

A group of approximately 12 young people, both men and women, are standing in a line outdoors. They are dressed in semi-formal attire, including blazers, dresses, and sweaters. Behind them is a display of several large posters or informational boards. The text is overlaid on the lower half of the image.

*GUÍA ACADÉMICA MONUA XV:
Subsecretaria General Adjunta de
Responsabilidad Social*

MONUA EXPLORERS

*TEMA: Objetivos de Desarrollo Sostenible
2060*

IDIOMA: Español

EDADES ACONSEJADAS: 12 - 15 Años

*Mesas Directivas: Simón Palacios García y Tomás
Cuervo Londoño*

MONUA

 **Universidad de
los Andes**
Colombia

Índice

●	1. Cartas de bienvenida BOD	4
●	2. Cartas de presentación SGAs	11
●	3. Carta de bienvenida, Mesas directivas	15
●	4. Introducción al comité	18
●	5. Tema A	21
●	6. ¿Por qué se crearon los ODS?	23
	A. Contexto de creación y principales acuerdos	
	B. Principales problemáticas discutidas durante su formulación	
	C. Los 17 Objetivos para el 2030	
●	7. Estudio de Caso	28
	A. ¿Por qué estamos fallando?	

Índice

●	8. <i>Objetivos del comité</i>	33
	<i>A. Tema A: Objetivos de Sostenibilidad</i>	
	<i>B. Tema B: Objetivos Ambientales</i>	
	<i>C. Tema C: Objetivos Económicos</i>	
●	9. <i>Asignaciones</i>	38
●	10. <i>Procedimiento</i>	42
●	11. <i>Quarmas</i>	48
●	12. <i>Links de apoyo</i>	50
●	13. <i>Referencias</i>	53

Cartas de presentación BOD

Cartas de presentación BOD

Eimmy Romero,
Secretaria General de MONUA XV

Estimados delegados, delegadas y participantes,

Reciban un cordial saludo y la más cálida bienvenida a la nueva edición del Modelo de Naciones Unidas de La Universidad de Los Andes. Mi nombre es Eimmy Romero y tengo el honor de desempeñarme como Secretaria General en MONUA XV, liderando el equipo académico que ha preparado con esmero cada detalle de este evento.

Quisiera comenzar felicitándoles por aceptar el reto de participar en este espacio. El Modelo de Naciones Unidas es, ante todo, un escenario de formación y crecimiento, donde el diálogo, la argumentación y el respeto por la diversidad de ideas se convierten en los pilares fundamentales para construir soluciones a los desafíos globales. Participar no es un reto sencillo, ya que implica semanas de preparación y estudio para enfrentarse a espacios donde compartirán con personas tan preparadas como ustedes, y donde pondrán en práctica y desarrollarán habilidades que, sin duda, los desafiaron y harán crecer.

Estos espacios de debate son esenciales porque nos permiten desarrollar una mirada crítica sobre el mundo, comprender la complejidad de las relaciones internacionales y, sobre todo, fortalecer habilidades que serán valiosas a lo largo de toda la vida: la comunicación efectiva, el pensamiento analítico y la capacidad de trabajar en equipo. Aquí, cada voz cuenta y cada intervención

suma a la construcción colectiva de conocimiento.

Quisiera resaltar, especialmente para quienes participan por primera vez, que no importa si este es su primer comité o si ya cuentan con experiencia previa: siempre hay algo nuevo que aprender. Los errores, lejos de ser un obstáculo, son una oportunidad invaluable para el crecimiento personal y académico. Confíen en sus habilidades y permitan que cada experiencia, cada acierto y cada desacierto, les enseñe algo nuevo. En este modelo, el aprendizaje es un proceso continuo y todos estamos aquí para apoyarnos mutuamente.

Y para quienes ya tienen experiencia, los animamos a seguir aprendiendo y disfrutando de cada espacio que se les presente. Siempre existen nuevos retos donde pueden poner a prueba y fortalecer sus habilidades. Lideren con compromiso y pasión cada comité, y sigan inspirando a otros con su ejemplo. Recuerden que el verdadero liderazgo se construye día a día con perseverancia.

Nuestro equipo académico y logístico estará siempre dispuesto a acompañarlos y resolver cualquier inquietud que surja durante la conferencia. Les animo a aprovechar cada momento, a participar activamente y a disfrutar de esta experiencia única.

Agradezco profundamente su entusiasmo y compromiso. Estoy segura de que, juntos, haremos de esta edición un espacio memorable, lleno de aprendizajes, nuevas amistades y valiosas lecciones.

Después de 14 años de arduo trabajo y dedicación, MONUA XV llega cargado de esfuerzo y sorpresas para ustedes. Bienvenidos y bienvenidas! Les deseo el mayor de los éxitos y, sobre todo, un camino de crecimiento y descubrimiento.

Con aprecio y admiración,

Eimmy Romero
es.romero@uniandes.edu.co

#StoriesThatInspireChange
#MONUAXV

Laura Cediél,
Subsecretaria General de MONUA XV

Estimados asistentes,

Es un placer para mí darles la bienvenida al Modelo de Naciones Unidas de La Universidad de Los Andes, una conferencia organizada por la junta de la decimoquinta edición del Modelo, que durante los últimos quince años de trayectoria realizando esta simulación, hemos trabajado por cumplir los más altos estándares del circuito colombiano e internacional. Orgullosamente puedo decir que hacer parte de esta experiencia como la Subsecretaria General, es un privilegio, que me permite enaltecer las voces de cada uno de los y las delegadas de nuestra conferencia, demostrando que nuestras historias inspiran un cambio.

Esta conferencia es una oportunidad única para que estudiantes de diversas instituciones se reúnan y exploren las complejidades del sistema internacional, promoviendo el diálogo y la cooperación entre naciones. Asimismo, en este evento, tendrán la oportunidad de participar en debates globales, abarcando distintos ámbitos que motivan el pensamiento crítico de los jóvenes a nivel mundial, en MONUA proponemos que cada uno de nuestros participantes encuentren ese lugar que quieren cambiar, y así desarrollar ideas que permitan generar mejoras en nuestro sistema, mejorando cada vez el lugar donde vivimos.

Nuestro objetivo es fomentar un ambiente de aprendizaje y crecimiento personal, donde puedan desarrollar habilidades diplomáticas y de resolución de conflictos, asimismo, buscamos que cada uno de los asistentes conozcan más sobre los pilares que rigen nuestra conferencia, siendo estos la rigurosidad académica y el bienestar para todas y todos los presentes.

Durante esta jornada, esperamos que se sientan parte de la comunidad uniandina, una comunidad comprometida con el aprendizaje, las políticas internacionales, el desarrollo de actividades de alto impacto, tanto académico, como personal, manteniendo la competitividad y la pedagogía en un solo espacio. Nuestro equipo ha trabajado arduamente para asegurar que esta experiencia sea enriquecedora y memorable para todos y todas, desde los delegados, los sponsors, nuestro staff y demás presentes. Cada uno de ustedes tiene algo por hacer y MONUA es el espacio para desarrollar sus ideas y llevarlas al límite. Si tienen alguna duda o necesitan asistencia, no duden en hacerlo saber.

Estamos aquí para apoyarlos en todo momento, contamos con un staff capacitado, quienes les brindarán una de las mejores experiencias dentro del circuito.

Agradezco su participación y compromiso con este modelo. Los invitamos hacer parte del legado del Modelo de Naciones Unidas de La universidad de Los Andes, siendo inspiración para generar cambios, mediante sus acciones, porque todas importan. Espero que disfruten de esta experiencia y que quede en su memoria para siempre.

Atentamente,

Laura Cedié
l.cediel2@uniandes.edu.co

#StoriesThatInspireChange
#MONUAXV

Santiago Jaimes,
Director General MONUA XV

“El verdadero líder no es aquel que solo interpreta el presente, sino quien, con profundo conocimiento del pasado, es capaz de anticipar y moldear el futuro”. Esta reflexión de Henry Kissinger, plasmada en su obra Liderazgo: Seis estudios sobre estrategia mundial, no podría resonar más con el espíritu de lo que significa ser parte del Modelo de Naciones Unidas de la Universidad de los Andes.

Hoy más que nunca, el mundo necesita líderes valientes, con carácter, memoria histórica y visión de futuro. Necesitamos jóvenes que comprendan que las decisiones del presente están ancladas en procesos pasados, pero que, al mismo tiempo, tienen el poder de construir realidades nuevas. Ustedes, quienes hoy se reúnen en este espacio de diálogo y confrontación constructiva, son precisamente ese tipo de líderes.

Mi nombre es Santiago Jaimes y tengo el honor de servir como el 15° Director General de MONUA. Esta edición representa no solo una continuidad institucional, sino una renovación profunda del compromiso que tenemos con la formación de liderazgos éticos, informados y transformadores. Agradezco profundamente que hayan decidido aceptar este reto; su presencia hace posible esta experiencia.

Detrás de esta edición hay meses de trabajo meticuloso, de preparación logística rigurosa y de un equipo que ha entregado cuerpo y alma para

que ustedes no solo debatan, sino vivan. Desde el instante en que crucen nuestras puertas, podrán contar con un entorno seguro, organizado y humano, pensado hasta en el más mínimo detalle para que se concentren plenamente en el aprendizaje y la construcción colectiva.

Contarán con el acompañamiento permanente del área de Bienestar, así como con un equipo académico y logístico dispuesto a garantizar que cada sesión, cada espacio y cada momento estén a la altura de sus expectativas. Sabemos que los estándares que ustedes traen son altos, y eso no solo nos motiva: nos honra. Esperamos estar a la altura de su talento, disciplina y pasión.

Y esto es apenas el comienzo. Les esperan días de sorpresas, actividades inolvidables, espacios de encuentro y, sobre todo, una experiencia de formación que va más allá del debate. MONUA no es solo una simulación; es un punto de inflexión.

Por eso, hoy los invito a dar lo mejor de sí. No se limiten a representar a un país: atrevanse a liderar una visión. No teman al error: abrácenlo como parte del crecimiento. No se conformen con ganar un premio: busquen dejar huella.

Bienvenidos a MONUA 2025. El futuro se construye hoy, y empieza con ustedes

Con admiración y compromiso,

Santiago Jaimes
s.jaimesb2@uniandes.edu.co

#StoriesThatInspireChange
#MONUAXV

Cartas de presentación SGAs

Cartas de presentación *SGAs*

Nicole Arango,
SGA de Responsabilidad Social MONUA XV

“El cambio no ocurre cuando todos pensamos igual, sino cuando nos atrevemos a imaginar un mundo distinto y trabajamos por hacerlo realidad.”

Queridos delegados y delegadas,
Este modelo no es solo un ejercicio académico; es una oportunidad para aprender, desafiarse y descubrir que nuestras voces pueden generar impacto. En MONUA, no sólo debatimos sobre los problemas del mundo, sino que también cultivamos las herramientas necesarias para ser parte de las soluciones.

Mi nombre es Nicole Sofía Arango Richter, estudiante de quinto semestre de Estudios Globales y Ciencia Política, con opción en Gestión de las Organizaciones en la Universidad de los Andes. Desde que conocí los Modelos de Naciones Unidas, despertó en mí un profundo interés por comprender las problemáticas globales y cómo nuestras acciones pueden contribuir a transformarlas. A los 11 años, mientras discutía sobre movilidad en Bogotá, comprendí que mis ideas podían aportar a proyectos de largo plazo. Desde entonces, mi trayectoria académica y cada iniciativa en la que participo están orientadas a la construcción de una sociedad más consciente y comprometida con su entorno.

MONUA XI es un escenario donde las ideas cobran vida, donde cada palabra, debate y reflexión nos acercan a ser la mejor versión de nosotros mismos. Aquí, no solo desarrollamos habilidades blandas y fortalecemos nuestra conciencia social, sino que también construimos una comunidad basada en la colaboración, el pensamiento crítico y el respeto mutuo. Por eso, hemos dedicado esfuerzo y pasión para que este proyecto trascienda lo académico y se convierta en una vivencia transformadora, donde cada participante no solo crezca intelectualmente, sino que también descubra su capacidad para influir en el mundo que lo rodea.

El corazón de la Secretaría de Responsabilidad Social es el proyecto “Learning with MONUA”, una iniciativa pedagógica que busca que el aprendizaje trascienda las fronteras del modelo y se convierta en una herramienta para la vida. Queremos que este espacio sea accesible para todos, porque creemos firmemente que el conocimiento y la participación son derechos y no privilegios.

Desde la Secretaría de Responsabilidad Social, nuestro compromiso es garantizar que MONUA XI sea un espacio donde la educación y el aprendizaje estén al alcance de todos. Queremos que cada uno de ustedes descubra su potencial y se convierta en un agente de cambio en su comunidad.

Estamos aquí para acompañarlos en este proceso
Gracias por ser parte de este proyecto, con aprecio

Nicole Sofía Arango Richter

#StoriesThatInspireChange
#MONUAXV

Valeria Pedraza,

SGA de Responsabilidad Social MONUA XV

Hola a todos/as

Mi nombre es Valeria Pedraza tengo 14 años y me llena de alegría darles la bienvenida a esta nueva experiencia como parte de la SGA de Responsabilidad Social de MONUA.

Quiero agradecerles sinceramente por unirse a este modelo, que más que un proyecto, bienvenidos a MONUA y a esta linda SGA aprendan pero sobre todo disfruten de este mundo tan lindo como el circuito colombiano. Espero que disfruten cada paso en esta SGA, que se sientan inspirados, motivados y conectados con cada actividad, y que este camino les deje aprendizajes que perduren más allá de lo académico.

¡Gracias por ser parte de este propósito!

Valeria Pedraza

#StoriesThatInspireChange
#MONUAXV

Cartas de Bienvenida, Mesas Directivas

Cartas de Bienvenida, Mesas Directivas

Simon Palacios,

Presidente MONUA EXPLORERS , MONUA XV

¡Hola a todos y todas! Espero que mientras leen esta carta se encuentren genial y listxs para emprender una aventura digna de un Modelo de Naciones Unidas.

Me presento: soy Simón Palacios García, estudiante de Ingeniería Eléctrica y Negocios Internacionales. Es para mí un placer acompañarles como su mesa directiva en esta edición de MONUA en un comité increíble que me emociona bastante porque, al igual que ustedes, inicié mi época ONU en el colegio y he decidido continuarla en mi vida universitaria, me gustaría plantar esta semilla de amor por los MUN's y que continúen en este maravilloso mundo. Me alegro que hayan optado por emprender este camino y hayan tenido la valentía de participar, les prometo que va a ser un espacio no solo de aprendizaje, sino también de diversión y risas.

Estoy totalmente dispuesto a ayudarlos en todo lo que necesiten, así que me pueden contactar cuando lo necesiten.

De nuevo, gracias por participar, ¡nos vemos muy pronto en MONUA XV!

Simón Palacios García
spalaciosg@unal.edu.co

#StoriesThatInspireChange
#MONUAXV

Tomás Cuervo,

Presidente MONUA EXPLORERS , MONUA XV

Estimados delegados,

Les envío un cordial saludo y la más cálida bienvenida a MONUA. Quiero agradecerles por su interés y disposición para formar parte de este gran modelo. MONUA es más que un modelo de naciones unidas. Es una oportunidad para crecer.

Mi nombre es Tomás Cuervo Londoño, estoy en décimo y estudio en el colegio Liceo de Colombia Bilingüe. Disfruto mucho los modelos de Naciones Unidas. He tenido la oportunidad de participar en estos espacios tanto como mesa y delegado en mi colegio. Me emociona grandemente ser parte de MONUA, un modelo que busca ser un lugar seguro para el aprendizaje de todos.

En esta edición, tengo el honor de acompañarlos en MONUA EXPLORERS, una comisión que surge como parte de un proyecto de Responsabilidad Social.

Los animo a que aprovechen al máximo esta experiencia. No tengan miedo de dar su opinión. MONUA no solo se trata de representar un país o una postura. Disfruten cada momento. Recuerden que estos modelos no solo son un espacio de debate, sino también una oportunidad para conocer personas increíbles y formar amistades que pueden durar toda la vida.

Por último, quiero que sepan que estoy a su disposición para cualquier duda, comentario o sugerencia. No duden en acercarse a mí si necesitan ayuda en cualquier momento del modelo.

Les deseo mucho éxito y la mejor de las suertes en esta gran experiencia. Atentamente,

Tomás Cuervo Londoño
tomascuervo0918@gmail.com

#StoriesThatInspireChange
#MONUAXV

MONUA

 **Universidad de
los Andes**
Colombia

Introducción al comité

Introducción al Comité



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO



Es enero de 2030 y el mundo está preocupado, pues los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) fueron un fracaso: La pobreza no tuvo fin. De hecho, el índice de pobreza es mayor que el del 2025; los alimentos son escasos, miles de personas alrededor del mundo pasan sus noches sin haber comido nada en todo el día; nuevas enfermedades han aparecido y los hospitales están llenos, la salud y el bienestar parecen no haber existido; la educación sufre una crisis con menos profesores y estudiantes en universidades y colegios; la igualdad de género parece algo lejano de alcanzar, las brechas entre hombres y mujeres siguen siendo altas; las industrias toman el control del mundo y han contaminado los mares y lagos de la tierra, entonces el agua es un privilegio que pocos pueden tener; la energía contamina más y es más costosa, parece que nadie quiere usar las energías renovables.

Por el decrecimiento económico que existe, hay menos empleos para la gente, menos innovación en las ciudades y un consumismo extremo que solo favorece a los ricos. Asimismo, miles de especies submarinas y terrestres se

han extinguido por las acciones del ser humano: las basuras que generan aumentan el calentamiento global y la caza de especies silvestres es desmesurada. Ahora, la gente ha perdido la fe en la paz mundial y la justicia: a los líderes del mundo parece no importarles lo que está pasando.

Pero parece que aún estamos a tiempo de cambiar esta historia. Es necesario establecer nuevos objetivos que sean alcanzables y no se queden solo en ideas. La humanidad no puede seguir esperando que los problemas sociales se resuelvan automáticamente. Se debe fomentar la innovación responsable, promover el uso de energías limpias y adoptar un modelo de consumo que priorice la sostenibilidad. La educación y la cooperación internacional son claves para transformar la realidad y garantizar oportunidades para todos. Para las generaciones futuras, para nosotros, para la vida que vendrá.

Es momento de unir esfuerzos y asumir la responsabilidad que nos corresponde. Gobiernos, empresas y ciudadanos deben comprometerse con acciones concretas que permitan el desarrollo satisfactorio de la vida en comunidad. Es fundamental replantear las prioridades, invertir en educación, fomentar la igualdad y buscar soluciones innovadoras que beneficien a todos. Solo con un compromiso real podremos transformar nuestro presente y garantizar un futuro digno para las próximas generaciones.

Tema A

Tema A

(video explicativo)

Para dar introducción a la temática, referirse a este video:
<https://www.youtube.com/watch?v=YO5kIKUzTdc>

¿Por qué se crearon los ODS?



¿Por qué se crearon los ODS?

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) surgieron como una respuesta global a los principales desafíos que enfrenta la humanidad: la pobreza extrema, la desigualdad, el deterioro ambiental, el cambio climático, la exclusión social y los conflictos armados. Antes de los ODS, el mundo contaba con los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), establecidos en el año 2000, con metas específicas para el año 2015. Aunque estos objetivos lograron avances significativos en áreas como la educación primaria y la reducción de la pobreza, presentaban limitaciones importantes: estaban enfocados principalmente en los países en desarrollo, tenían un enfoque sectorial y excluían problemáticas globales como la sostenibilidad ambiental o la desigualdad estructural.

Por tanto, era necesario diseñar una agenda de desarrollo más amplia, universal e integradora, que no solo abordara los desafíos del Sur Global, sino que comprometiera también a los países desarrollados en un esfuerzo colectivo.

A. Contexto de creación y principales acuerdos

La creación de los ODS se dio en el marco de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible, también conocida como Río+20, celebrada en Río de Janeiro en 2012. En este encuentro, los Estados miembros de la ONU reconocieron la necesidad de establecer un conjunto de objetivos globales de desarrollo sostenible que fueran coherentes con la protección del medio ambiente, el crecimiento económico inclusivo y el bienestar social.

A partir de esta conferencia, se inició un proceso amplio de consultas con gobiernos, organizaciones internacionales, sociedad civil, sector privado y academia. Este proceso culminó en la adopción de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, el 25 de septiembre de 2015, durante una cumbre de alto nivel en la sede de la Organización de las Naciones Unidas en Nueva York. El documento fue aprobado por unanimidad por los 193 Estados miembros de la ONU.

La Agenda 2030 establece 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y 169 metas específicas que los países deben alcanzar de manera colectiva para el año 2030. Así mismo, los ejes fundamentales de los ODS.

Los ODS están organizados en torno a cinco ejes estratégicos, conocidos como las 5 P:

1. **Personas:** Erradicar la pobreza y el hambre en todas sus formas, garantizar dignidad e igualdad.
2. **Planeta:** Proteger los recursos naturales y el clima del planeta para las generaciones futuras.
3. **Prosperidad:** Garantizar vidas prósperas y satisfactorias en armonía con la naturaleza.

4. Paz: Fomentar sociedades pacíficas, justas e inclusivas.

5. Alianzas: Implementar la Agenda a través de una alianza global sólida y solidaria.

B. Principales problemáticas discutidas durante su formulación

Durante el proceso de diseño de los ODS, surgieron diversas tensiones y debates importantes:

- **Universalidad vs. especificidad:** Algunos países querían que los ODS se aplicaran solo a países en desarrollo, mientras que otros defendieron su carácter universal.
- **Financiamiento:** Hubo controversia sobre quién debía financiar la implementación de los objetivos. Los países del Sur exigieron mayores compromisos financieros de los países desarrollados.
- **Medio ambiente vs. crecimiento económico:** Algunos sectores temían que los compromisos ambientales frenaran el desarrollo económico, lo que generó discusión sobre cómo equilibrar sostenibilidad y progreso económico.
- **Medición y seguimiento:** Se debatió sobre cómo definir indicadores que fueran aplicables a todos los países, considerando las diferencias de contexto y capacidad institucional.

C. Los 17 Objetivos para el 2030

Los ODS representan un llamado urgente a la acción colectiva para transformar el mundo. A continuación, se enumeran los 17 objetivos que los países se comprometieron a alcanzar para el año 2030:

1. Fin de la pobreza
2. Hambre cero
3. Salud y bienestar
4. Educación de calidad
5. Igualdad de género
6. Agua limpia y saneamiento
7. Energía asequible y no contaminante
8. Trabajo decente y crecimiento económico
9. Industria, innovación e infraestructura
10. Reducción de las desigualdades
11. Ciudades y comunidades sostenibles
12. Producción y consumo responsables
13. Acción por el clima
14. Vida submarina
15. Vida de ecosistemas terrestres
16. Paz, justicia e instituciones sólidas
17. Alianzas para lograr los objetivos

Estos objetivos están interconectados y su cumplimiento exige un enfoque multidimensional e inclusivo.

Estudio de Caso

Estudio de caso

Escenario Ficticio – Asamblea General por los ODS 2060

Fecha: 1 de enero de 2030

Lugar: Nueva York, Estados Unidos, Sede Principal de la Asamblea General

Convocatoria oficial de la Asamblea Mundial por los ODS 2060

A todos los representantes de los Estados miembros:

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible propuestos en la Agenda 2030 no han sido cumplidos. Con profunda preocupación, reconocemos que el mundo está fallando y los acuerdos pactados entre países, no salieron satisfactorios.

Por eso, este 1 de enero de 2030, la Asamblea General de Naciones Unidas ha decidido convocar una Asamblea Global sin precedentes. El objetivo: crear una nueva agenda de Objetivos de Desarrollo Sostenible para el año 2060, con base en la verdad, la evidencia y la participación colectiva.

Los 17 ODS del 2030 nacieron con una visión hacia el futuro, con objetivos alcanzables, pero la realidad nos ha mostrado que no basta con escribir metas, hay que cumplirlas con decisión.

A. ¿Por qué estamos fallando?

1. Fin de la pobreza: Hoy, más de 1.5 mil millones de personas siguen viviendo con menos de 2 dólares al día. Las guerras, las crisis económicas y el cambio climático han aumentado significativamente.
2. Hambre cero: La falta de alimentos ha crecido en muchas regiones. Los sistemas de producción siguen siendo injustos y frágiles, y millones de niños sufren desnutrición.
3. Salud y bienestar: Aunque la tecnología médica ha avanzado, sigue habiendo una gran desigualdad en el acceso. Enfermedades prevenibles siguen cobrando vidas en países vulnerables.
4. Educación de calidad: La digitalización excluyó a millones de estudiantes en zonas rurales o en situación de pobreza. La calidad educativa es desigual dependiendo de la clase social, y los conflictos han cerrado miles de escuelas.
5. Igualdad de género: Las mujeres siguen ganando menos, siendo víctimas de violencia y con poca representación en los espacios de poder, especialmente en regiones conservadoras o en conflicto.
6. Agua limpia y saneamiento: Millones aún no tienen acceso a agua potable. La contaminación y la privatización de recursos han empeorado la situación.
7. Energía asequible y no contaminante: Aunque las energías renovables avanzaron, muchos países siguen dependiendo de combustibles fósiles y no han hecho un cambio a favor del medio ambiente.
8. Trabajo decente y crecimiento económico: El desempleo, el trabajo informal y la automatización han dejado a millones sin oportunidades reales de progreso.
9. Industria, innovación e infraestructura: Las inversiones se han centrado en

países desarrollados, mientras que regiones enteras siguen sin caminos, electricidad ni conectividad.

10. Reducción de las desigualdades: Las diferencias entre ricos y pobres han aumentado. El poder económico sigue concentrado en las personas con mayor poder adquisitivo.
11. Ciudades y comunidades sostenibles: Muchas urbanizaciones se volvieron inhabitables por la contaminación y la falta de planificación urbana.
12. Producción y consumo responsables: El modelo de consumo sigue siendo insostenible. Se desperdicia comida, recursos y energía sin control.
13. Acción por el clima: Los acuerdos climáticos no se han cumplido. La temperatura global ha incrementado por las industrias. Huracanes, sequías e incendios arrasan ecosistemas y comunidades.
14. Vida submarina: Los océanos están llenos de plástico. Las especies marinas desaparecen. La sobrepesca y la contaminación los están matando.
15. Vida de ecosistemas terrestres: La deforestación sigue avanzando. Muchas especies se extinguieron en los últimos 30 años. Los bosques y selvas se usan sin límites.
16. Paz, justicia e instituciones sólidas: Los conflictos armados, el autoritarismo y la corrupción han impedido que la democracia avance y que los derechos humanos se respeten.
17. Alianzas para lograr los objetivos: La cooperación internacional ha sido débil, y los intereses nacionales muchas veces han bloqueado el trabajo en conjunto.

Por estas razones, hoy alzamos la voz.

Convocamos a los líderes del mundo, pero también a todos los ciudadanos

y representantes. Esta vez, los ODS no deben ser solo un documento bien redactado. Deben nacer de la verdad, de la urgencia y de la esperanza.

El futuro se construye hoy. Tú haces parte de él.

Ustedes, han sido seleccionados para representar a las naciones y alzar la voz para hacer de este mundo uno mejor.

URGENTE

A través de este mensaje, le informamos que ha sido invitad@ ha participar en la primera conferencia de la Asamblea General de la ONU, para discutir el futuro de la humanidad. Su misión es crear los Nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible (NODS) que tendrán vigencia hasta el 31 de diciembre de 2060. Contamos con su participación, no falte.



Lugar: Nueva York, Estados Unidos,
Sede principal de la Asamblea General

Fecha y Hora: 01 de enero de 2030.
08:00 a.m.

Atentamente,

Asamblea General de las Naciones Unidas

Objetivo del Comité

Objetivos del Comité



La Asamblea General de las Naciones Unidas convocó la primera conferencia del 2030, invitando a los países a discutir y crear nuevos objetivos. El lugar de la conferencia es Nueva York, Estados Unidos. El objetivo es crear una serie de objetivos, basándose en los ya establecidos por la ONU. Para esto se deben guiar por:

- **Tema A: Objetivos de Sostenibilidad**

Falencia actual:

Los ODS fueron diseñados para lograr un equilibrio entre lo social, lo económico y lo ambiental. Pero la falta de acción, la desigualdad global y la desconexión entre países ricos y pobres han impedido avances significativos. La sostenibilidad no ha sido una prioridad, sino un discurso repetido sin resultados visibles.

Qué se espera de los delegados:

Los delegados deben repensar el concepto de sostenibilidad como un compromiso verdadero entre las próximas generaciones. Se espera que propongan un nuevo plan de acción realizable, que integre derechos humanos, justicia social, protección ambiental y responsabilidad económica,

con mecanismos claros de cumplimiento y seguimiento. No más promesas: se necesitan soluciones concretas, adaptables y medibles para los próximos 30 años.

- **Tema B: Objetivos Ambientales**

Falencia actual:

La temperatura global ha incrementado significativamente a causa de las industrias. Los océanos están contaminados, la biodiversidad se reduce cada día, y los recursos naturales están sobreexplotados. Los compromisos climáticos firmados no se cumplieron, y muchas industrias siguen contaminando sin consecuencias.

Qué se espera de los delegados:

Los delegados deberán priorizar el diseño de un nuevo pacto ecológico global. Esto incluye propuestas para restaurar ecosistemas, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, asegurar acceso al agua y energía limpia, y frenar la pérdida de biodiversidad. Se espera también que planteen nuevas formas de monitorear y sancionar a los países e industrias que no cumplan con las metas ambientales.

- **Tema C: Objetivos Económicos**

Falencia actual:

El crecimiento económico ha sido desigual. El desempleo, la automatización y la concentración de riqueza han creado más pobreza y menos oportunidades. Muchas economías siguen siendo dependientes de modelos extraoficiales y no sostenibles. Las inversiones no han llegado donde más se necesitan.

Qué se espera de los delegados:

Los delegados deberán proponer una economía más justa, que incluya a todos

y cuide el planeta. Esto significa cambiar la forma en que se hace el comercio entre países, buscar maneras de ayudar económicamente a los países más pobres, mejorar las condiciones de trabajo, y usar otras formas de medir el progreso, no solo el PIB. Se espera que promuevan un crecimiento que ayude a las personas sin dañar el medio ambiente.

La mesa espera que durante cada jornada de debate se aborde un tema específico y que, al final de cada día, se elabore un papel de trabajo. Este deberá resumir de manera clara lo discutido, explicar cómo se ha desarrollado el problema, proponer soluciones concretas y describir cómo se espera llevarlas a cabo.

Asimismo, espera que cada día por medio de los debates, conversaciones y tiempos de lobby se generen documentos con la creación de un objetivo, siguiendo este formato:

https://docs.google.com/document/d/1wQ-ja8_M9X2NLKqZChKz3ID21INHlQ6piaBEnS8wha4/edit?usp=sharing

En el enlace se podrá visualizar la estructura y también un ejemplo de su uso.

Por cada objetivo creado, existirán dos países expositores que deberán explicar al comité el funcionamiento del objetivo, cómo se cumplirá y demás características de este. Los dos países expositores los escogerá el mismo comité en intervenciones o tiempos de lobby. La idea es que cada delegado pueda ser, al menos una vez, un país expositor.

Todos los países que estén de acuerdo en la creación del objetivo deberán firmar el documento y anexarse como país firmante. (Para que el objetivo pase, debe estar el 50% +1 del comité como país firmante). Se espera que cada dos sesiones salga mínimo un documento del nuevo objetivo.

Comunicados de Prensa

Cuando una delegación o un grupo de delegaciones quieren exponer su postura al ojo público podrá hacer uso de la herramienta Comunicado de Prensa. Para ello, deben seguir el siguiente formato:

https://docs.google.com/document/d/1n_j6u73lkg3H8FrSx-jaaVNeOoGyjjV_Z3xkvj3Pfio/edit?usp=sharing

En el enlace podrán visualizar un ejemplo del uso del comunicado de prensa.

No hay un número mínimo o máximo de comunicados de prensa que pueden realizar. Si se quiere pedir la lectura del comunicado en el comité, se deberá seguir el siguiente proceso:

1. Crear el comunicado de prensa con el correcto formato.
2. Envíar el comunicado de prensa a las mesas directivas vía correo electrónico u otro medio que facilite el intercambio de archivos.
3. Cuando la mesa se encuentre abierta a mociones, solicitar una moción para introducir un comunicado de prensa de la siguiente forma: “La delegación se mueve por una moción para introducir un comunicado de prensa”.
4. Exponer al comité lo dicho en el comunicado (se puede hacer lectura o parafraseo).

Asignaciones

Asignaciones

<i>Asignación</i>	<i>Descripción 2030</i>
Estados Unidos	Economía estable y tecnológica, pero altamente desigual; protestas diarias exigiendo equidad racial y de género; niveles extremos de contaminación hacen muchas ciudades intransitables.
China	Altos recursos energéticos no renovables; represión social en aumento; desertificación avanza sobre regiones rurales.
India	Crecimiento económico truncado por crisis hídrica; el sistema educativo colapsa en zonas rurales; la sobrepoblación agrava la contaminación urbana.
Brasil	Crisis alimentaria severa por destrucción de la Amazonía; desempleo masivo; comunidades indígenas desplazadas por megaproyectos.

<i>Asignación</i>	<i>Descripción 2030</i>
Sudáfrica	Incremento de violencia por desigualdad social; minería contaminante domina la economía; comunidades marginadas sin acceso a agua potable.
Alemania	Economía aún fuerte gracias a energías renovables, pero con población envejecida y colapsos migratorios; debates éticos por la automatización masiva.
Reino Unido	Aumento en tasas de desempleo juvenil; retroceso en derechos sociales tras crisis política interna; niveles de contaminación atmosférica sin precedentes.
Rusia	Economía militarizada, escasa inversión en salud o educación; zonas rurales abandonadas; deshielo del Ártico alteró el equilibrio ambiental.
Japón	Líder en innovación robótica; sociedad envejecida y aislada; islas afectadas por aumento del nivel del mar.
México	Aumento de pobreza extrema en zonas urbanas; crimen organizado controla recursos naturales; escasez de agua agudiza los conflictos sociales.

<i>Asignación</i>	<i>Descripción 2030</i>
Nigeria	Crisis humanitaria por hambruna y desplazamientos climáticos; petróleo en declive; comunidades pesqueras devastadas por contaminación costera.
Canadá	Refugio climático del norte global; políticas verdes destacadas, pero migración masiva crea tensiones sociales; bosques boreales en retroceso.
Australia	Sequías interminables han desertificado regiones enteras; buena economía extractiva, pero con gran daño ambiental; activismo ambiental criminalizado.
Francia	Movimientos sociales constantes contra desigualdad y cambio climático; economía verde estancada por falta de innovación; incendios forestales cada verano.
Colombia	Crecimiento económico lento y desigual; zonas rurales dominadas por minería ilegal; contaminación del agua y desaparición de páramos.
Egipto	El Nilo agoniza por sobreuso y calentamiento global; inflación desbordada; hambre generalizada en sectores pobres; patrimonio cultural amenazado por la desertificación.

Procedimiento

Procedimiento

En el Comité Objetivos de Desarrollo Sostenible: 2060 se busca que como delegados puedan desarrollar todos los objetivos en cada una de las sesiones de trabajo. Para dar pie a estas sesiones, se debe seguir un protocolo guiado por mociones: una moción es una solicitud que se hace para que en el comité se lleve a cabo una acción.

<i>Moción</i>	<i>Descripción</i>	<i>Detalles Procedimentales</i>
Abrir sesión	Se utiliza para dar inicio a las actividades del comité.	Debe presentarse al comenzar la primera sesión del primer día. Su aprobación requiere mayoría simple. Una vez aceptada, se procede con los discursos inaugurales.
Reanudar sesión	Permite retomar el trabajo del comité tras una pausa.	Se puede solicitar al volver de recesos, almuerzos o al iniciar una nueva jornada. No requiere votación.
Debate formal	Los delegados intervienen en orden y con tiempos definidos.	Al plantear esta moción, se debe indicar: tema del debate, tiempo por orador y número total de oradores. Se permiten puntos de información si el orador tiene tiempo disponible y ha expresado su disposición a recibirlos.

<i>Moción</i>	<i>Descripción</i>	<i>Detalles Procedimentales</i>
Debate informal	Los delegados solicitan la palabra a través de plaquetas.	Debe establecerse el tema y la duración total del debate. La Mesa puede permitir asignar un tiempo por intervención si lo considera necesario.
Extender el tiempo de debate	Permite alargar la duración del debate actual.	Se debe solicitar antes de que finalice el tiempo previamente aprobado. Es obligatorio especificar cuánto tiempo adicional se requiere. El tiempo extra puede exceder la mitad del tiempo original.
Suspender el debate	Detiene el debate en curso para cambiar de formato o realizar otra actividad.	Puede ser solicitada por los delegados o aplicada directamente por la Mesa si lo considera necesario. No requiere votación.
Tiempo de lobby	Periodo flexible destinado a negociación y redacción de documentos.	Solo es necesario definir la duración total. Durante este tiempo, los delegados pueden interactuar libremente.
Suspender sesión	Detiene temporalmente la sesión por motivos logísticos o excepcionales.	Puede proponerse al final del día o ante situaciones de fuerza mayor. Puede ser interrumpida si las circunstancias lo requieren.

<i>Moción</i>	<i>Descripción</i>	<i>Detalles Procedimentales</i>
Cerrar sesión	Marca el cierre formal del comité.	Solo puede solicitarse en la última sesión del evento. Requiere mayoría simple para su aprobación.
Introducir un proyecto de resolución	Sirve para presentar un borrador de resolución ante el comité.	El documento debe enviarse con antelación a la Mesa, que lo ordenará cronológicamente. También fijará el tiempo de exposición, los puntos de información permitidos y la cantidad de delegados que podrán hacer o responder preguntas.

Uso de las Mociones

1. Moción para Iniciar Sesión

Es la primera moción que se hace al llegar al comité. Su función es dar cómo empezado el debate para crear los nuevos objetivos. Un delegado alzaré la plaqueta y la solicitará de la siguiente manera: “La delegación se mueve por una moción para iniciar sesión”.

2. Moción para un Debate Formal/Informal

Posterior a que se haya establecido una agenda, los delegados empezarán con el debate. Para eso, pueden escoger entre debate formal o informal.

Debate Formal: todos los delegados son llamados en orden de lista para que puedan exponer sus ideas a todo el comité.

Debate Informal: los delegados alzan su plaqueta cuando deseen compartir su idea, no hay un orden para pasar.

Se propone de la siguiente manera: “La delegación se mueve por una moción para hacer un debate formal/informal por un tiempo de X minutos”.

3. Moción para un Tiempo de Lobby

No existe un momento específico para proponer un tiempo de lobby, se usa cuando los delegados vean conveniente entablar conversaciones sin ningún orden. Es decir, en un tiempo de lobby, los delegados pueden ponerse de pie y hablar cuando quieran sin pedir la palabra. Se propone de la siguiente manera: “La delegación se mueve por una moción de tiempo de lobby por X minutos”.

4. Moción para Suspender la Sesión

Cuando esté programado un tiempo de descanso o tiempo de almuerzo, los delegados proponen suspender la sesión para poder salir a descanso o almuerzo. Se propone de la siguiente manera: “La delegación propone una moción para suspender la sesión”.

5. Moción para Reanudar Sesión

Al llegar de un tiempo de descanso o almuerzo, se propone la moción para continuar con el debate. Se propone de la siguiente manera: “La delegación se mueve por una moción para reanudar la sesión”.

6. Moción para Finalizar Sesión

El último día del comité, luego de haber creado todos los nuevos objetivos se dará fin al debate con esta moción. Se propone de la siguiente manera: “La delegación propone una moción para finalizar la sesión”.

7. Puntos

“Un punto es una petición que hace el delegado para regular el debate o atender requerimientos personales” (Handbook MONUA, 2024). Los puntos para el comité son:

- **Punto de Orden:** cuando se presenta una infracción a las reglas de procedimiento o del comité. Un ejemplo puede ser cuando un delegado está hablando en primera persona (diciendo yo pienso, yo creo, yo considero...). Se propone de la siguiente manera: “Mesa, punto de orden + explicación del por qué del punto”.
- **Punto de privilegio personal:** cuando un delegado tenga una necesidad se usa este punto. Por ejemplo, si se desea ir al baño, quitar una prenda de ropa, salir del salón, etc. Se propone de la siguiente manera: “Mesa, punto de privilegio personal + motivos del por qué”.
- **Punto de información:** cuando un delegado tenga una duda del procedimiento o una duda en general. Se propone de la siguiente manera: “Mesa, punto de información, la delegación tiene una duda sobre...”.

Quarmas

Quarmas

Los QUARMAS son una serie de preguntas que se deben resolver durante los días del debate por medio de intervenciones o documentos. En este comité, las preguntas que se deberán responder son:

- ¿Cuáles son los Objetivos de Desarrollo Sostenible que se deben tratar con mayor urgencia?
- ¿Qué errores del pasado han impedido el cumplimiento de los objetivos?
- ¿Qué estrategias se pueden crear para garantizar que todos los objetivos se puedan cumplir antes del año 2060?
- ¿Qué indicadores se van a utilizar para la medición del cumplimiento de los objetivos?

Links de Apoyo

Links de Apoyo

- ODS:
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>
- Comunicado de Prensa del fracaso de los ODS:
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/2023/07/press-release-world-risks-big-misses-across-the-sustainable-development-goals-unless-measures-to-accelerate-implementation-are-taken-un-warns32817/>
- Retraso de los ODS:
https://www.dnp.gov.co/Prensa_/Noticias/Paginas/colombia-esta-retrasada-en-los-objetivos-de-desarrollo-sostenible-ods-y-debe-fortalecer-su-implementacion-revela-informe.aspx
- ¿Cómo se crearon los ODS?:
<https://www.fuhem.es/2019/10/24/objetivos-de-desarrollo-sostenible-ods-una-revision-critica/>
- ¿Para qué sirven los ODS?:
<https://www.telefonica.com/es/sala-comunicacion/blog/que-son-los-ods-como-surgen-y-para-quien/>
- Objetivos y metas ODS:
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/sustainable-development-goals>
- Situación Actual ODS:
<https://www.pactomundial.org/noticia/en-que-situacion-se-encuentran->

[los-ods-de-la-agenda-2030/](#)

- Funciones de la Asamblea General de la ONU:
<https://www.un.org/es/ga/about/index.shtml>
- Ejemplos de Resoluciones de la Asamblea General de la ONU:
<https://docs.un.org/es/A/RES/78/326>

Referencias

Referencias

1. Organización de Naciones Unidas. 2025. Objetivos de Desarrollo Sostenible.
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>
2. Objetivos de desarrollo sostenible. (s. f.). UNDP.
<https://undp.org/es/sustainable-development-goals>
3. UNSD. 2019. Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
https://unstats.un.org/sdgs/report/2019/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2019_Spanish.pdf