



*GUÍA ACADÉMICA MONUA XV:
Subsecretaria General Adjunta
de Crisis*

***GAC: Liverpool vs Manchester City
BANDO Manchester***

Tema: Premier League 2018-2019

IDIOMA: Español

*Mesa directiva: Mayra Espitia & Jurghenk
Carrillo*

MONUA

 **Universidad de
los Andes**
Colombia

Índice



1. <i>Cartas de presentación BOD</i>	3
2. <i>Cartas de presentación SGAs</i>	10
3. <i>Carta de bienvenida, Mesa directiva y directorxs de centro</i>	13
4. <i>Introducción al comité</i>	19
a. <i>Contexto histórico</i>	21
b. <i>Situación económica y administrativa</i>	30
c. <i>Asignaciones</i>	35
5. <i>Procedimiento especial</i>	42
6. <i>¿Qué se espera del comité?</i>	45
7. <i>Quarmas</i>	47
8. <i>Referencias</i>	49

Cartas de presentación BOD

Cartas de presentación

BOD

Eimmy Romero,

Secretaria Generalde MONUA XV

Estimados delegados, delegadas y participantes,
Reciban un cordial saludo y la más cálida bienvenida a la nueva edición del Modelo de Naciones Unidas de La Universidad de Los Andes. Mi nombre es Eimmy Romero y tengo el honor de desempeñarme como Secretaria General en MONUA XV, liderando el equipo académico que ha preparado con esmero cada detalle de este evento.

Quisiera comenzar felicitándoles por aceptar el reto de participar en este espacio. El Modelo de Naciones Unidas es, ante todo, un escenario de formación y crecimiento, donde el diálogo, la argumentación y el respeto por la diversidad de ideas se convierten en los pilares fundamentales para construir soluciones a los desafíos globales. Participar no es un reto sencillo, ya que implica semanas de preparación y estudio para enfrentarse a espacios donde compartirán con personas tan preparadas como ustedes, y donde pondrán en práctica y desarrollarán habilidades que, sin duda, los desafiaron y harán crecer.

Estos espacios de debate son esenciales porque nos permiten desarrollar una mirada crítica sobre el mundo, comprender la complejidad de las relaciones internacionales y, sobre todo, fortalecer habilidades que serán valiosas a lo largo de toda la vida: la comunicación efectiva, el pensamiento analítico y la capacidad de trabajar en equipo. Aquí, cada voz cuenta y cada intervención suma a la construcción colectiva de conocimiento.

Quisiera resaltar, especialmente para quienes participan por primera vez, que no importa si este es su primer comité o si ya cuentan con experiencia previa: siempre hay algo nuevo que aprender. Los errores, lejos de ser un obstáculo, son una oportunidad invaluable para el crecimiento personal y académico. Confíen en sus habilidades y permitan que cada experiencia, cada acierto y cada desacierto, les enseñe algo nuevo. En este modelo, el aprendizaje es un proceso continuo y todos estamos aquí para apoyarnos mutuamente. Y para quienes ya tienen experiencia, los animamos a seguir aprendiendo y disfrutando de cada espacio que se les presente. Siempre existen nuevos retos donde pueden poner a prueba y fortalecer sus habilidades. Lideren con compromiso y pasión cada comité, y sigan inspirando a otros con su ejemplo. Recuerden que el verdadero liderazgo se construye día a día con perseverancia.

Nuestro equipo académico y logístico estará siempre dispuesto a acompañarlos y resolver cualquier inquietud que surja durante la conferencia. Les animo a aprovechar cada momento, a participar activamente y a disfrutar de esta experiencia única.

Agradezco profundamente su entusiasmo y compromiso. Estoy segura de que, juntos, haremos de esta edición un espacio memorable, lleno de aprendizajes, nuevas amistades y valiosas lecciones.

Después de 14 años de arduo trabajo y dedicación, MONUA XV llega cargado de esfuerzo y sorpresas para ustedes. Bienvenidos y bienvenidas! Les deseo el mayor de los éxitos y, sobre todo, un camino de crecimiento y descubrimiento.

Con aprecio y admiración,

Eimmy Romero

es.romero@uniandes.edu.co

#StoriesThatInspireChange

#MONUAXV

Laura Cediél, Subsecretaria General de MONUA XV

Estimados asistentes,

Es un placer para mí darles la bienvenida al Modelo de Naciones Unidas de La Universidad de Los Andes, una conferencia organizada por la junta de la decimoquinta edición del Modelo, que durante los últimos quince años de trayectoria realizando esta simulación, hemos trabajado por cumplir los más altos estándares del circuito colombiano e internacional. Orgullosamente puedo decir que hacer parte de esta experiencia como la Subsecretaria General, es un privilegio, que me permite enaltecer las voces de cada uno de los y las delegadas de nuestra conferencia, demostrando que nuestras historias inspiran un cambio.

Esta conferencia es una oportunidad única para que estudiantes de diversas instituciones se reúnan y exploren las complejidades del sistema internacional, promoviendo el diálogo y la cooperación entre naciones. Asimismo, en este evento, tendrán la oportunidad de participar en debates globales, abarcando distintos ámbitos que motivan el pensamiento crítico de los jóvenes a nivel mundial, en MONUA proponemos que cada uno de nuestros participantes encuentren ese lugar que quieren cambiar, y así desarrollar ideas que permitan generar mejoras en nuestro sistema, mejorando cada vez el lugar donde vivimos.

Nuestro objetivo es fomentar un ambiente de aprendizaje y crecimiento personal, donde puedan desarrollar habilidades diplomáticas y de resolución

de conflictos, asimismo, buscamos que cada uno de los asistentes conozcan más sobre los pilares que rigen nuestra conferencia, siendo estos la rigurosidad académica y el bienestar para todas y todos los presentes. Durante esta jornada, esperamos que se sientan parte de la comunidad uniandina, una comunidad comprometida con el aprendizaje, las políticas internacionales, el desarrollo de actividades de alto impacto, tanto académico, como personal, manteniendo la competitividad y la pedagogía en un solo espacio. Nuestro equipo ha trabajado arduamente para asegurar que esta experiencia sea enriquecedora y memorable para todos y todas, desde los delegados, los sponsors, nuestro staff y demás presentes. Cada uno de ustedes tiene algo por hacer y MONUA es el espacio para desarrollar sus ideas y llevarlas al límite. Si tienen alguna duda o necesitan asistencia, no duden en hacerlo saber. Estamos aquí para apoyarlos en todo momento, contamos con un staff capacitado, quienes les brindarán una de las mejores experiencias dentro del circuito. Agradezco su participación y compromiso con este modelo. Los invitamos hacer parte del legado del Modelo de Naciones Unidas de La universidad de Los Andes, siendo inspiración para generar cambios, mediante sus acciones, porque todas importan. Espero que disfruten de esta experiencia y que quede en su memoria para siempre. Atentamente, **Laura Cediell**
l.cediell2@uniandes.edu.co #StoriesThatInspireChange #MONUAXV



Santiago Jaimes, Director General MONUA XV

“El verdadero líder no es aquel que solo interpreta el presente, sino quien, con profundo conocimiento del pasado, es capaz de anticipar y moldear el futuro”. Esta reflexión de Henry Kissinger, plasmada en su obra *Liderazgo: Seis estudios sobre estrategia mundial*, no podría resonar más con el espíritu de lo que significa ser parte del Modelo de Naciones Unidas de la Universidad de los Andes. Hoy más que nunca, el mundo necesita líderes valientes, con carácter, memoria histórica y visión de futuro. Necesitamos jóvenes que comprendan que las decisiones del presente están ancladas en procesos pasados, pero que, al mismo tiempo, tienen el poder de construir realidades nuevas. Ustedes, quienes hoy se reúnen en este espacio de diálogo y confrontación constructiva, son precisamente ese tipo de líderes. Mi nombre es Santiago Jaimes y tengo el honor de servir como el 15° Director General de MONUA. Esta edición representa no solo una continuidad institucional, sino una renovación profunda del compromiso que tenemos con la formación de liderazgos éticos, informados y transformadores. Agradezco profundamente que hayan decidido aceptar este reto; su presencia hace posible esta experiencia.

Detrás de esta edición hay meses de trabajo meticuloso, de preparación logística rigurosa y de un equipo que ha entregado cuerpo y alma para que ustedes no solo debatan, sino vivan. Desde el instante en que crucen nuestras puertas, podrán contar con un entorno seguro, organizado y humano, pensado hasta en el más mínimo detalle para que se concentren plenamente en el aprendizaje y la construcción colectiva.

Contarán con el acompañamiento permanente del área de Bienestar, así como con un equipo académico y logístico dispuesto a garantizar que cada sesión, cada espacio y cada momento estén a la altura de sus expectativas. Sabemos que los estándares que ustedes traen son altos, y eso no solo nos motiva: nos honra. Esperamos estar a la altura de su talento, disciplina y pasión.

Y esto es apenas el comienzo. Les esperan días de sorpresas, actividades inolvidables, espacios de encuentro y, sobre todo, una experiencia de formación que va más allá del debate. MONUA no es solo una simulación; es un punto de inflexión.

Por eso, hoy los invito a dar lo mejor de sí. No se limiten a representar a un país: atrevanse a liderar una visión. No teman al error: abrácenlo como parte del crecimiento. No se conformen con ganar un premio: busquen dejar huella. Bienvenidos a MONUA 2025. El futuro se construye hoy, y empieza con ustedes.

Con admiración y compromiso,

Santiago Jaimes

s.jaimesb2@uniandes.edu.co

#StoriesThatInspireChange

#MONUAXV

Cartas de presentación SGAs

Samuel Escallón, SGA de Crisis

MONUA XV

Hola a todxs, soy Samuel Escallón, aunque en este mundo se me conoce más como Esca. Soy estudiante de quién sabe qué semestre de Ciencia Política en la Universidad Nacional de Colombia y seré uno de sus SGA's para esta edición de MONUA.

Lo que más deseo para la SGA y el modelo es que dejen volar su imaginación, se permitan descubrir sobre temas nuevos y se diviertan, todo esto en el espacio más seguro posible. Conozco desde hace dos años los comités de crisis y comprendo plenamente que a veces seguir las dinámicas o intentar innovar puede dar algo de pena, así que si les ayuda de algo, confesaré que a mis 21 años no sé montar en bicicleta y no tengo planeado aprender pronto. Sepan que pueden contar conmigo para cualquier asunto referente al modelo, los comités, chistes malos, chistes buenos, solo chistes, no importa, estoy a su total disposición. Éxitos y bendiciones.

Att. Esca

samrodriguez@unal.edu.co

[#StoriesThatInspireChange](#)

[#MONUAXV](#)

Santiago López,, SGA de Crisis MONUA XV

“Para que algo sea especial solo hay que creer que es especial” Kung fu Panda
Hola a todos y todas, mi nombre es Santiago López, aunque en este MUNdo se me conoce más como Google. Soy estudiante de Ciencia Política en la poderosísima Universidad Nacional de Colombia y no pregunten por el semestre que ni yo sé. Para esta edición de MONUA seré uno de los SGA's de crisis junto a mi otro hemisferio del cerebro.

Estos comités han sido pensados con un objetivo, atraer la gente más creativa y con ideas más randoms posibles. Creo que si bien he estado varios años en el circuito (más de los que me gustaría) y he pasado por varios comités, en todos he intentado poner algo de mi kokoro, y estos claramente no son la excepción. Son comités que están hechos para aprender, para desafiar, claramente para competir, pero desde luego para convivir, porque creo firmemente que el ejercicio de los modelos de naciones unidas va más allá de solo construir gente con habilidades blandas o con formación académica, está en formar una comunidad de gente con un potencial enorme en diferentes campos, y que bello ha sido para mi desde este espacio con chistes buenos, espacio con chistes malos, espacio sin chistes, chistes sin chiste; llamado crisis, sentir que he podido conseguirlo.

Espero que cualquier duda que puedan tener sobre los comités, aporte, reclamo o declaración de guerra la puedan manifestar con total confianza por mi correo, estaré abierto a escucharlxs en lo que se requiera.

Sin más que agregar bienvenidxs a MONUA 2025.

santiagoslsgoo@gmail.com

#StoriesThatInspireChange

#MONUAXV

Carta de bienvenida, Mesas directivas y directorxs de centro

Mayra Espitia, Presidente bando Manchester, MONUA XV

¡Hola a todos!

Soy Mayra Espitia, estudiante de quinto semestre de Economía y Estudios Globales en la Universidad de los Andes, Bogotá. Llevo varios años en MUN, pero los comités de Crisis me han enamorado de este mundo.

Sin embargo, MUN no es solo academia. Crecí en un hogar amante del fútbol y espero que este comité sea tan emocionante como mis domingos viendo la Premier League con una taza de Milo y unos buñuelos recién hechos.

Más allá de MUN, me apasiona la macroeconomía, el altruismo, el café y la música en todas sus formas. Sé que los comités de Crisis exigen pensar rápido y adaptarse, pero les aseguro que esta experiencia será tan retadora como divertida.

¡Bienvenidos a Manchester City!

Superbia in Proelio!

Mayra Espitia

ma.espitica2@uniandes.edu.co

Jurghenk Carrillo, Presidente bando Manchester, MONUA XV

Queridos delegados,

Es un placer presentarme como su Dais para esta versión de MONUA. Soy Jurghenk Carrillo, tengo 18 años y estudio Derecho en la Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá.

Para mí, los Modelos de Naciones Unidas son espacios para demostrar conocimientos, desafiarse a uno mismo y descubrir nuevas habilidades. Participé como delegado el año pasado y les aseguro que la persona que entró el primer día no es la misma que sale tras la clausura.

En este comité, espero que se muestren como delegados y como humanos: creativos en sus directivas, mociones ¡y hasta en su forma de vestir!

Gracias por sumarse a este comité; espero que superemos sus expectativas con contenido académico, conocimiento técnico y mucha diversión.

¡Bienvenidos a Manchester City!

See you soon, Jurghenk Carrillo.

jurghenkarrillo@gmail.com

ca_jurghenk@javeriana.edu.co

Salome Rodríguez, Directora de Crisis (Liverpool vs. Manchester City, MONUA XV)

¡Holuuu a todos! Bienvenidos a una Premier League llena de emoción en esta edición de MONUA 2025. Mi nombre es Salomé Rodríguez y seré la Directora de Crisis del comité Liverpool vs. Manchester City. Soy estudiante de quinto semestre de Estudios Globales y Relaciones Internacionales en la Universidad de los Andes y miembro del Uniandes Crisis Team. Un poco sobre mí: me encanta el fútbol (o al menos eso creo), la política y, por supuesto, los malos chistes y la creatividad que surge en una crisis. Espero que a lo largo de este comité puedan trabajar de manera cooperativa, honesta y creativa, aprovechando todas las herramientas que la mejor liga de fútbol tiene para ofrecer en esta temporada 2018-2019. Queremos que sea un comité dinámico y competitivo con grandes jugadas, así que prepárense para debatir y mostrar todas sus habilidades. Aquí pondría un chiste, pero no quiero que se rían por vergüenza ajena.

Finalmente, les extiendo una cálida bienvenida a MONUA 2025. Sepan que estamos aquí para apoyarlos con cualquier pregunta y esperamos que disfruten de este comité que hemos preparado con tanto empeño.

José Alejandro Gutiérrez, Director de Crisis (Liverpool vs. Manchester City, MONUA XV)

Queridos delegados, sean bienvenidos a una Premier League llena de emoción y sentimientos para MONUA 2025. Mi nombre es José Alejandro Gutiérrez y seré su Co-Director de Crisis para este comité. Actualmente, curso mi octavo semestre de Física en la Universidad de los Andes. Lo que puedo destacar de mí es mi amor por el cine, la filosofía y los chistes malos.

Espero que durante este comité trabajen de manera cooperativa, honesta y creativa, demostrando todas las habilidades que la mejor liga de fútbol del mundo nos ofrece en su edición 2018-2019, con el fin de cumplir sus objetivos, como ganar uno de los trofeos más prestigiosos del mundo, haciendo de este un espacio cómodo y dinámico para todos los participantes.

Finalmente, les doy una cálida recepción a este Modelo y recuerden que estamos disponibles para resolver cualquier duda, y que cuentan con todo nuestro apoyo para hacer de este un comité disfrutable, al cual le hemos dedicado tanto esfuerzo. Gracias y buena suerte... que gane el mejor.

Introducción al Comité

Introducción al comité

En el mundo de Crisis existen diferentes tipos de comités que difieren entre sí, especialmente en cuanto a sus objetivos y su modo de operación. Específicamente, los GAC (Gabinetes de Asistencia de Crisis) se caracterizan por ser comités integrados por dos o más bandos cuyo objetivo principal es imponerse al oponente mediante dinámicas, directivas públicas y privadas y, por supuesto, estrategias que les permitan garantizar la victoria .

En este caso, como GAC, Manchester City estará siempre en constante confrontación con Liverpool, y es fundamental tener presente que la meta es derrotar al rival. Por ello, se espera que los delegados sean lo suficientemente creativos, rápidos y estratégicos para contrarrestar los movimientos del otro bando, reaccionar con agilidad y tomar la iniciativa liderando ataques constantes que busquen debilitar al oponente y así alcanzar el éxito .

Para este comité, el Centro de Crisis recibirá directivas privadas manuscritas en un máximo de tres blocs por delegado. No se atenderá ninguna directiva redactada en hojas sueltas. En cuanto a las directivas públicas, el Centro de Crisis las recibirá a través de un documento de GoogleDrive compartido al inicio del comité, en el cual todos los delegados deberán registrar una única dirección de correo electrónico y solo se aceptarán envíos desde ella. Todos los documentos públicos aprobados serán numerados y destacados por la mesa

Contexto Histórico

Contexto Histórico

Para entender realmente el largo y siempre expansivo atractivo del club de fútbol Manchester City, uno se debe embarcar en un viaje que trasciende las meras victorias en el campo de juego y ahonda en las intrincadas capas de su identidad. Es una narrativa tejida desde los hilos de la clase trabajadora de una de las ciudades más importantes en todo el Reino Unido, décadas de añoranza y resiliencia, sumado esto a la expansión de una ambición global, profundamente arraigada a sus raíces mancurianas y la intoxicante crecida de un éxito deportivo sin precedentes orquestado por talentos de clase mundial. La historia de este club no es solo un relato sobre fútbol, es el reflejo del espíritu de una ciudad, un testamento de inquebrantable devoción de sus hinchas, así como un caso de estudio sobre cómo una visión estratégica junto a una sustancial inversión pueden transformar una querida institución en un fenómeno global.

La génesis del Manchester City a finales del siglo XIX, arraigada en la iniciativa de la Iglesia de St Mark's en el corazón industrial de West Gorton, constituye la piedra angular de su perdurable atractivo. En una época marcada por profundas desigualdades sociales y los crecientes desafíos de la vida urbana, la creación de un equipo de fútbol no fue un mero esfuerzo deportivo; fue una intervención social, un faro de esperanza y camaradería para los jóvenes de la comunidad. Esta profunda conexión con la población local, nacida de un genuino deseo de superación y unión, forjó un vínculo inquebrantable entre el club y las comunidades obreras del este de Manchester. Para generaciones de "Cityzens", apoyar al club era una herencia, una tradición transmitida de generación en generación, intrínsecamente ligada a su sentido de pertenencia. El rugido que resuena hoy en el Etihad Stadium trae consigo los ecos de aquellos primeros partidos en campos embarrados, alimentados por un espíritu de identidad colectiva y apoyo mutuo que sigue siendo un aspecto vital, aunque a veces romantizado, del alma del club.



La génesis del Manchester City a finales del siglo XIX, arraigada en la iniciativa de la Iglesia de St Mark's en el corazón industrial de West Gorton, constituye la piedra angular de su perdurable atractivo. En una época marcada por profundas desigualdades sociales y los crecientes desafíos de la vida urbana, la creación de un equipo de fútbol no fue un mero esfuerzo deportivo; fue una intervención social, un faro de esperanza y camaradería para los jóvenes de la comunidad. Esta profunda conexión con la población local, nacida de un genuino deseo de superación y unión, forjó un vínculo inquebrantable entre el club y las comunidades obreras del este de Manchester. Para generaciones de "Cityzens", apoyar al club era una herencia, una tradición transmitida de generación en generación, intrínsecamente ligada a su sentido de pertenencia. El rugido que resuena hoy en el Etihad Stadium trae consigo los ecos de aquellos primeros partidos en campos embarrados, alimentados por un espíritu de identidad colectiva y apoyo mutuo que sigue siendo un aspecto vital, aunque a veces romantizado, del alma del club.

Incluso en medio del brillo y el glamour del fútbol moderno, este anclaje histórico en sus raíces comunitarias proporciona una sensación de autenticidad que resuena profundamente entre los seguidores de toda la vida y ofrece una narrativa convincente para los recién llegados que buscan un club con una herencia genuina.

Las décadas posteriores a la formación del club se caracterizaron por un patrón cíclico de glorias fugaces intercaladas con períodos de lucha y adversidades. El triunfo en la FA Cup de 1904, el primer gran honor del club, marcó un antes y un después, consolidando al Manchester City como una potencia emergente del fútbol inglés y grabando su nombre en la conciencia deportiva de la ciudad. Sin embargo, los años posteriores trajeron inestabilidad financiera y turbulencias internas, poniendo a prueba la resiliencia de la afición inicial.



El traslado a Maine Road en 1923 marcó un período de relativa estabilidad y otra victoria en la FA Cup, seguida del primer título de liga del club en 1937. Sin embargo, la interrupción de la Segunda Guerra Mundial y los años posteriores vieron al club luchar por mantener su posición en la máxima categoría, consolidando aún más la imagen del City como un club que a menudo tuvo que luchar contra la adversidad. Esta historia de triunfos y dificultades cultivó una característica única en la afición: una lealtad inquebrantable forjada en el fuego de la celebración y la decepción. Los seguidores aprendieron a apreciar aún más los momentos de éxito porque a menudo eran fruto del esfuerzo y su compromiso se profundizó durante los años difíciles, creando un poderoso sentido de experiencia compartida y devoción inquebrantable.

La "época gloriosa" de los años 60, bajo el liderazgo visionario de Joe Mercer y Malcolm Allison, marcó un punto de inflexión significativo, imbuyendo al club de una arrogancia y un estilo que cautivaron la imaginación de una nueva generación de aficionados. La aparición de jugadores icónicos como Mike Summerbee y Francis Lee coincidió con un período de éxito sostenido, que incluyó títulos de liga, Copas de la FA y títulos europeos. Esta época no solo trajo consigo recompensas tangibles, sino que también estableció una tradición de fútbol emocionante y ofensivo que se convirtió en parte del ADN del club. Para muchos aficionados veteranos, este período representa una época dorada, un referente con el que a menudo se miden los éxitos posteriores, e infundió un sentimiento de orgullo por el potencial del club para competir al más alto nivel.

Las décadas posteriores, en particular los 80 y 90, fueron una montaña rusa de emociones para la afición del City, marcada por nuevos problemas financieros, inestabilidad directiva y la ignominia de múltiples descensos. Estos fueron los años que realmente pusieron a prueba el temple de los fieles, las temporadas en las que la lealtad fue a menudo la única moneda de cambio. Sin embargo, fue durante estos tiempos difíciles que el profundo espíritu comunitario y el amor innato por el club brillaron. Los aficionados siguieron acudiendo en masa a Maine Road, sin que las dificultades en el campo disminuyeran su pasión, demostrando un compromiso que trascendía los resultados. Esta lealtad inquebrantable, ante la adversidad, se convirtió en una característica definitoria de la afición del Manchester City, testimonio del profundo arraigo del club en la ciudad.

La transformadora adquisición del club por parte del Abu Dhabi United Group en 2008 marcó el comienzo de una nueva era, caracterizada por una inversión sin precedentes y una clara ambición de alcanzar la cima del fútbol mundial. La llegada de jugadores de talla mundial como David Silva y Sergio Agüero, figuras que se convertirían en leyendas en la historia del club, marcó un cambio de paradigma. Para una afición que siempre había soñado con semejante talento en sus filas, este fue un momento de profunda emoción y la confirmación de sus anhelos.

El período posterior de éxito sostenido, marcado por múltiples títulos de la Premier League, la FA Cup y la Copa de la Liga, no se limitó a ganar; se trató de aprovechar el potencial ancestral del club y recompensar la inquebrantable lealtad de su afición con los trofeos que tan merecidamente merecían. Cada título fue una liberación catártica, un momento de júbilo colectivo que resonó en las generaciones de aficionados que habían apoyado al club en las buenas y en las malas.

La importancia de que el Manchester City gane títulos en esta era moderna va más allá de la mera satisfacción para la afición actual. El éxito es un poderoso imán en el mundo globalizado del fútbol. Atrae a nuevos aficionados, atraídos por los equipos ganadores, la emoción de la competición de alto nivel y el atractivo de las estrellas. Para el Manchester City, este prolongado periodo de triunfos ha sido fundamental en su transformación, pasando de ser un club principalmente local a una marca reconocida mundialmente. Cada trofeo refuerza el prestigio del club, realza su reputación y consolida su posición en la élite del fútbol europeo, ampliando aún más su alcance e influencia a nivel mundial.

Si bien los orígenes del Manchester City están profundamente arraigados en una comunidad específica, su conexión con movimientos populares, música y cultura más amplios, especialmente en la era moderna, es más matizada, pero aun así significativa. Manchester, ciudad reconocida por su herencia musical, su espíritu independiente y la determinación de su clase trabajadora, ofrece un terreno fértil para la resonancia cultural. El apoyo manifiesto a bandas icónicas de Manchester como Oasis durante su apogeo en los años 90 proporcionó un poderoso punto de contacto cultural, integrando al club en el vibrante panorama artístico de la ciudad. El apasionado apoyo de los hermanos Gallagher se convirtió en parte del folclore moderno del club, vinculando el deporte rey con la célebre identidad musical de la ciudad. Más allá de la música, el compromiso del club con las iniciativas comunitarias y su participación en programas sociales locales siguen reflejando sus valores fundacionales, aunque a mayor escala.



La explosión de la afición del Manchester City más allá de las fronteras de Inglaterra es una característica definitoria de su identidad contemporánea. La inversión estratégica en talento de talla mundial y la implementación de un estilo de juego atractivo y ofensivo bajo la dirección de entrenadores visionarios han convertido al club en un espectáculo irresistible para los aficionados al fútbol de todo el mundo. La accesibilidad al fútbol a través de la retransmisión global, la proliferación de las redes sociales y la proactividad del club para conectar con el público internacional han contribuido a este crecimiento fenomenal.

Para los aficionados de Asia, Norteamérica, África, Sudamérica y Europa, apoyar al Manchester City puede significar admirar el talento de jugadores como Kevin De Bruyne, la capacidad goleadora de Erling Haaland y el genio táctico de Pep Guardiola. Se trata de formar parte de una comunidad global unida por la pasión compartida por el deporte rey y la admiración colectiva por un club que compite constantemente al más alto nivel. El éxito en el campo ha sido el motor de esta expansión global, proporcionando una narrativa convincente y una fuente de entusiasmo compartido para los aficionados, independientemente de su ubicación geográfica.

La trayectoria del Manchester City en las últimas dos décadas está inextricablemente ligada a su estrategia de reclutamiento de jugadores de talla mundial. La afluencia de inversiones posterior a 2008 permitió al club atraer a algunos de los futbolistas más talentosos del planeta, individuos que no solo aportaron una habilidad excepcional, sino también una mentalidad ganadora. La llegada de jugadores como David Silva, Sergio Agüero, Yaya Touré, Vincent Kompany y, posteriormente, Kevin De Bruyne, Raheem Sterling y muchos otros, transformó el rendimiento del equipo en el campo y elevó su nivel competitivo.

Estos no fueron simples fichajes; fueron declaraciones de intenciones que demostraban la ambición del club de competir con la élite establecida. Las cautivadoras actuaciones y los momentos icónicos creados por estos jugadores se convirtieron en parte integral del éxito del club y desempeñaron un papel crucial para atraer a una nueva generación de aficionados, atraídos por la emoción y el arte que se exhibían. La evolución del equipo bajo sucesivos entrenadores de talla mundial, que culminó con la brillantez táctica de Pep Guardiola, amplió aún más este atractivo, estableciendo un estilo de juego tan efectivo como estético, cautivando al público mundial y consolidando el estatus del club como una potencia futbolística global.

El atractivo perdurable y en expansión del Manchester City Football Club es un fenómeno multifacético arraigado en su conexión histórica con su comunidad, impulsado por un anhelo de éxito arraigado, amplificado por una visión estratégica que atrajo talento de talla mundial al Etihad y se difundió globalmente a través del cautivador espectáculo del fútbol ganador. La trayectoria del club desde sus humildes orígenes hasta su estatus actual como potencia mundial es testimonio de la inquebrantable lealtad de su afición, el poder transformador de la ambición y la fuerza unificadora del deporte rey. A medida que el Manchester City continúa su búsqueda de mayor gloria, tanto a nivel nacional como europeo, su rica historia, sus profundas raíces comunitarias y su compromiso con la excelencia sin duda seguirán resonando en su creciente y global base de aficionados, asegurando que la sinfonía del éxito perdure para las generaciones venideras.



Situación económica y administración actual

Today is the 28th December of 2018 and Manchester City is competing in the famous Premier League under Pep Guardiola's direction. How it is going, today, we are in the fight for the title against Liverpool. That means, we are closing the week by being third in tables.

Conventions: W=Wins; L=Losses; D=Draw.

El atractivo perdurable y en expansión del Manchester City Football Club es un fenómeno multifacético arraigado en su conexión histórica con su comunidad, impulsado por un anhelo de éxito arraigado, amplificado por una visión estratégica que atrajo talento de talla mundial al Etihad y se difundió globalmente a través del cautivador espectáculo del fútbol ganador. La trayectoria del club desde sus humildes orígenes hasta su estatus actual como potencia mundial es testimonio de la inquebrantable lealtad de su afición, el poder transformador de la ambición y la fuerza unificadora del deporte rey. A medida que el Manchester City continúa su búsqueda de mayor gloria, tanto a nivel nacional como europeo, su rica historia, sus profundas raíces comunitarias y su compromiso con la excelencia sin duda seguirán resonando en su creciente y global base de aficionados, asegurando que la sinfonía del éxito perdure para las generaciones venideras.



Situación económica y administrativa actual

Situación económica y administración actual

Hoy es 28 de diciembre de 2018 y el Manchester City compete en la famosa Premier League bajo la dirección de Pep Guardiola. Hoy, estamos en la lucha por el título contra el Liverpool. Eso significa que cerramos la semana en tercer lugar en la tabla.

Convenciones: W=Victorias; L=Derrotas; D=Empates.

	PARTIDO	FECHA	MARCADOR FINAL	POSICIÓN
1	Arsenal vs Manchester City	12/08/2018	0 - 2 W	1
2	Manchester City vs Huddersfield	19/08/2018	6 - 1 W	3
3	Wolves vs Manchester City	25/08/2018	1 - 1 D	1
4	Manchester City vs Newcastle	1/9/2018	2 - 1 W	5
5	Manchester City vs Spurs	15/09/2018	3 - 0 W	4
6	Cardiff vs Manchester City	22/09/2018	0 - 5 W	3
7	Manchester City vs Brighton	29/09/2018	2 - 0 W	1
8	Liverpool vs Manchester City	7/10/2018	0 - 0 D	1
9	Manchester City vs Burnley	20/10/2018	5 - 0 W	1
10	Spurs vs Manchester City	29/10/2018	0 - 1 W	1
11	Manchester City vs Southampton	4/11/2018	6 - 1 W	1
12	Manchester City vs Manchester United	11/11/2018	3 - 1 W	1
13	West Ham vs Manchester City	24/11/2018	0 - 4 W	1
14	Manchester City vs Bournemouth	1/12/2018	3 - 1 W	1
15	Watford vs Manchester City	4/12/2018	1 - 2 W	1
16	Chelsea vs Manchester City	8/12/2018	2 - 0 L	2
17	Manchester City vs Everton	15/12/2018	3 - 1 W	2
18	Manchester City vs Crystal palace	22/12/2018	2 - 3 L	2
19	Leicester vs Manchester City	26/12/2018	2 - 1 L	2

Tabla liguera:

EPL 2018/19 Table																					
27/Dec/2018																					
Match Week 19																					
Pos	S	LP	Team	P	Overall					Home					Away					GD	Pts
					W	D	L	GS	GA	W	D	L	GS	GA	W	D	L	GS	GA		
1	→	1	Liverpool	19	16	3	0	+3	7	8	1	0	11	2	8	2	0	21	5	36	51
2	▲	3	Tottenham	19	15	0	4	+2	18	8	2	2	17	4	9	0	2	25	12	34	45
3	▼	2	Man City	19	14	2	3	-1	15	9	0	1	15	9	5	2	2	16	5	38	44
4	→	4	Chelsea	19	12	4	3	-3	16	8	3	1	19	8	6	1	2	18	9	21	40
5	→	5	Arsenal	19	11	5	3	-1	25	7	2	1	20	9	4	3	2	21	16	16	38
6	→	6	Man United	19	9	5	5	-3	31	5	3	1	17	12	4	2	4	20	19	6	32
7	▲	9	Leicester	19	8	4	7	-2	24	4	2	3	12	9	4	2	4	12	13	2	28
8	▲	11	Everton	19	7	6	6	-3	29	5	3	2	18	15	2	3	4	13	14	2	27
9	▲	12	West Ham	19	8	3	8	-2	28	4	1	5	14	16	4	3	3	13	12	-1	27
10	▼	7	Wolford	19	8	3	8	-2	27	5	0	4	14	15	3	3	4	12	12	-1	27
11	▼	10	Wolverhampton	19	7	5	7	-2	22	4	2	4	12	13	3	3	3	8	9	-2	26
12	▼	8	Bournemouth	19	8	2	9	-2	27	5	2	3	16	14	3	0	6	11	19	-6	26
13	→	13	Brighton	19	6	4	9	-2	27	4	3	3	14	12	2	1	6	7	15	-6	22
14	→	14	Crystal Palace	19	5	4	10	-1	25	2	3	4	5	8	3	1	6	12	17	-8	19
15	→	15	Newcastle	19	4	5	10	-1	26	2	1	6	6	13	2	4	4	8	13	-12	17
16	→	16	Southampton	19	3	6	10	-2	35	1	5	3	10	14	2	1	7	10	21	-15	15
17	→	17	Cardiff	19	4	3	12	-1	38	4	1	6	13	21	0	2	6	5	17	-20	15
18	→	18	Burnley	19	3	3	13	-1	41	2	1	6	10	20	1	2	7	7	21	-24	12
19	▲	20	Fulham	19	2	5	12	-1	43	2	3	4	11	19	0	2	8	6	24	-26	11
20	▼	19	Huddersfield	19	2	4	13	-1	34	1	2	7	4	14	1	2	6	8	20	-22	10

Tomado de: https://www.eplreview.com/epl2018-19_table_matchweek19.htm

Plantel:

- Ederson Moraes (Goalkeeper)
- Kyle Walker (Defender)
- Vincent Kompany (Defender)
- John Stones (Defender)
- Benjamin Mendy (Defender)
- Ilkay Gundogan (Midfielder)
- Kevin DeBruyne (Midfielder)
- Bernardo Silva (Midfielder)
- Leroy Sané (Striker)
- Raheem Sterling (Striker)
- Gabriel Jesus (Striker)
- Riyad Mahrez (Striker)
- Sergio Agüero (Defender)
- Nicolás Otamendi (Defender)
- David Silva (Midfielder)
- Fernandinho (Midfielder)
- Aymeric Laporte (Defender)
- Claudio Bravo (Goalkeeper)

Los jugadores no mencionados anteriormente se encuentran de baja por lesiones, están cedidos en otro club o aún no se ha concretado su traspaso. Sin embargo, si desea consultar el equipo completo, consúltelo aquí. Nuestra última incorporación es Riyad Mahrez, la estrella de la temporada. Entre nuestras fortalezas se encuentran la presión alta, la velocidad de pases y la flexibilidad posicional. Dominamos la posesión (aproximadamente el 70% por partido) y tenemos un ataque de ensueño, con Agüero y Sterling liderando la tabla de goleadores. Por otro lado, nos enfrentamos a debilidades como la debilidad defensiva en los contraataques y una excesiva dependencia de Fernandinho en el mediocampo.

Finanzas:

Ahora bien, aunque nuestro equipo se destaca por su juego, debemos reconocer el trabajo que realizamos. Por ello, las estadísticas financieras presentadas por la Junta Directiva del equipo declararon un total de 568,4 millones de libras en ingresos para la temporada 2017-18, con un mayor crecimiento previsto para la temporada 2018-2019. Algunos datos de los últimos informes financieros fueron:

Ingresos totales: £568.4 mill

- **Ingresos televisivos:** : £212.3 mill
- **Ingresos Comerciales:** £232.3 mill
- **Ganancias por partidos:** £56.6 mill

Ganancias operativas: £10.4 mill

Fondos de la temporada: £315.3 mill

Hablando de temas, a pesar de los numerosos traspasos, el club mantuvo su estabilidad financiera. Además, Etihad Airways siguió siendo el patrocinador principal, y otros patrocinadores clave como Puma y Nexen Tire continuaron siendo importantes fuentes de ingresos comerciales. Sin embargo, es importante informarles que, durante este año, nuestro valioso equipo comenzó a ser investigado por presuntas irregularidades en sus acuerdos de patrocinio.

Administración y Estrategia:

Al observar el interior, es imposible no agradecer a nuestros líderes.

Propietario: Sheikh Mansour bin Zayed Al Nahyan (City Football Group) y

CEO: Ferran Soriano.

Y por último, recuerden la estrategia a largo plazo de nuestro equipo centrada en:

- Crecimiento financiero sostenible: aumento de los ingresos mediante patrocinios, marca global y merchandising.
- Desarrollo de una academia de clase mundial: Phil Foden fue uno de los primeros graduados importantes.
- Expansión de City Football Group (CFG): afiliación a clubes de todo el mundo, como el New York City FC (EE. UU.), el Melbourne City FC (Australia) y el Girona FC (España).
- Inversión en infraestructura, incluyendo la City Football Academy, un centro de entrenamiento de vanguardia.

Asignaciones

Asignaciones:

- **Pep Guardiola (Entrenador):** Pep Guardiola es uno de los entrenadores de fútbol más influyentes de su generación, conocido por sus innovaciones tácticas y su estilo de juego basado en la posesión mientras entrenaba al FC Barcelona y al Manchester City. Como entrenador del Manchester City, construyó uno de los equipos más dominantes en la historia del fútbol inglés. En la temporada 2018-2019, Guardiola llevó al City a un extraordinario título de la Premier League, acumulando 98 puntos. Su equipo del City también ganó la FA Cup y la EFL Cup, completando un histórico triplete nacional. La filosofía de Guardiola de pases rápidos, presión y flexibilidad táctica convirtió al Manchester City en una fuerza formidable en Inglaterra y Europa. Es un perfeccionista y un conocido "adicto al trabajo" que está listo para dejarlo todo atrás (si es necesario) y hacer del City el mejor equipo del mundo. ¿Lo logrará?
- **Txiki Begiristain (Director de Fútbol):** Txiki Begiristain es un exfutbolista español y actual Director Deportivo del Manchester City desde 2012. Su llegada al club coincide con la nueva directiva y la ambición del club de posicionarse como uno de los equipos más importantes de Inglaterra y Europa. Su llegada coincidió con la primera victoria del equipo en la Premier League en la temporada 2013/14. Su llegada coincidió con la contratación de jugadores de la talla de Ilkay Gündoğan y Kevin De Bruyne.
- **Ferran Soriano (CEO):** Ferran Soriano es un ejecutivo español y actual CEO del Manchester City desde 2012. Su llegada al club coincidió con la nueva directiva y la ambición del club de consolidarse como uno de los mejores equipos de Inglaterra y Europa. Bajo su dirección, el Manchester City ha experimentado un crecimiento significativo tanto dentro como fuera del campo, consiguiendo múltiples títulos de la Premier League y expandiendo su presencia global. Su liderazgo también ha sido clave en el desarrollo del City Football Group, propietario y gestor de clubes de fútbol en todo el mundo.

- **Lorenzo Buenaventura (Preparador Físico):** Lorenzo Buenaventura es un preparador físico español reconocido por su experiencia en acondicionamiento físico y prevención de lesiones. Ha sido un miembro clave del cuerpo técnico de Pep Guardiola durante años, trabajando con él en el Barcelona, el Bayern de Múnich y el Manchester City. Su trabajo se centra en asegurar que los jugadores mantengan un nivel óptimo de forma física durante temporadas largas y exigentes. Durante la temporada 2018-2019, Buenaventura jugó un papel crucial en el éxito del Manchester City al optimizar la forma física de los jugadores, asegurar altos niveles de energía para el intenso estilo de juego de Guardiola, reducir las lesiones, permitir que jugadores clave como Raheem Sterling, Bernardo Silva y Aymeric Laporte rindieran de forma consistente, mejorar los procesos de recuperación y ayudar al equipo a mantenerse fresco a pesar de competir en múltiples torneos. Su trabajo fue fundamental para que el Manchester City ganara el triplete nacional (Premier League, FA Cup y EFL Cup) y terminara con 98 puntos en la liga, superando al Liverpool en una de las carreras por el título más reñidas de la historia.
- **Khaldoon Al Mubarak (presidente del club M. City):** Khaldoon Al Mubarak es un empresario emiratí y presidente del Manchester City desde 2008. También es una figura clave en City Football Group (CFG), propietario de múltiples clubes de fútbol en todo el mundo. Bajo su liderazgo, el Manchester City se ha transformado en uno de los clubes más exitosos y financieramente estables del mundo. Durante la temporada 2018-2019, Al Mubarak jugó un papel vital en el éxito del Manchester City al brindar estabilidad financiera, asegurando que el club tuviera los recursos para mantener una plantilla de clase mundial. Apoyando a Pep Guardiola, lo que le permitió implementar su visión a largo plazo e invertir en jugadores clave. Expandiendo la influencia global del club, fortaleciendo la marca City y las alianzas comerciales. Su liderazgo ayudó al City a lograr un triplete nacional histórico, ganando la Premier League, la FA Cup y la EFL Cup, convirtiéndola en una de las mejores temporadas del club en la historia.

- **Jeque Mansour bin Zayed Al Nahyan (Propietario Principal):** El Jeque Mansour bin Zayed Al Nahyan es un miembro de la realeza, empresario y político emiratí. Es el propietario del Manchester City a través del City Football Group (CFG), que adquirió en 2008. Su inversión ha transformado al Manchester City en uno de los clubes más dominantes del fútbol mundial. Durante la temporada 2018-2019, el Jeque Mansour jugó un papel crucial en el éxito del City al brindar apoyo financiero, lo que le permitió formar una plantilla de clase mundial con jugadores de primer nivel como Sergio Agüero, Kevin De Bruyne y Raheem Sterling. Garantizando la estabilidad a largo plazo, apoyando proyectos de infraestructura como el Etihad Campus y la City Football Academy. Respaldando la visión de Pep Guardiola, brindándole los recursos para desarrollar un equipo de élite que juega un fútbol ofensivo y de posesión.
- **Omar Berrada (Director Comercial):** Omar Berrada es un ejecutivo futbolístico hispano-marroquí que desempeñó un papel clave en el ascenso del Manchester City a uno de los mejores clubes del mundo. Fue Director de Operaciones (COO) de City Football Group (CFG) y posteriormente Director de Operaciones de Fútbol del Manchester City. Su trabajo se centró en la estrategia financiera, los contratos de los jugadores y el crecimiento empresarial general del club. Durante la temporada 2018-2019, Berrada fue clave para el éxito del Manchester City gestionando operaciones financieras y de fichajes clave, garantizando la competitividad del club y cumpliendo con la normativa del Fair Play Financiero (FFP). Fortaleció la marca global del City, ampliando las alianzas comerciales y las fuentes de ingresos para impulsar las ambiciones del club.
- **Simon Pearce (Accionista):** Simon Pearce es una figura clave dentro del City Football Group (CFG), el grupo multiclub que controla el Manchester City FC. Como accionista y asesor estratégico, desempeña un papel crucial en las operaciones comerciales y políticas del club, en particular en la consecución de acuerdos de patrocinio y el mantenimiento de sólidas relaciones con organismos rectores como la Premier League y la UEFA. Su influencia va más allá del fútbol, ya que ha participado en la definición de la estrategia de expansión global del club. Tras el derrumbe del estadio, Pearce será responsable de gestionar la respuesta corporativa del Manchester City, abordar las preocupaciones financieras y garantizar que la reputación del club se mantenga intacta, a la vez que gestiona la presión de la continua lucha por el título.

- **Kevin Parker (Secretario General de la Afición Oficial "Cityzens"):** Kevin Parker es el Secretario General de los Cityzens, la afición oficial del Manchester City, y una voz reconocida entre la afición. Ha defendido constantemente los intereses de la afición del Manchester City, especialmente en temas como el precio de las entradas, las políticas del club y la participación de los aficionados. Con el Etihad Stadium en peligro, Parker debe defender a los aficionados del City, asegurándose de que no sean excluidos de decisiones clave sobre la reubicación de partidos y las políticas de abonos. Su función en el comité será interrogar a los directivos del club y a los representantes de la liga sobre sus planes de contingencia, a la vez que intenta mantener la moral de los aficionados en una situación caótica.
- **Simon Bajkowski (Periodista del Manchester Evening News):** Simon Bajkowski es un respetado periodista de fútbol que cubre el Manchester City para el Manchester Evening News (MEN). Conocido por sus profundos análisis e investigaciones periodísticas, ha seguido de cerca el ascenso del City bajo la dirección de Pep Guardiola, así como las controversias en torno al club, incluyendo las acusaciones de Fair Play Financiero (FFP). Ahora, con el desastre del Etihad Stadium, Bajkowski desempeñará un papel clave en la configuración de la narrativa mediática, revelando detalles sobre posibles negligencias y cuestionando si la Premier League o la directiva del club podrían haber evitado el incidente. Sus reportajes también influirán en la percepción pública y posiblemente conduzcan a nuevas investigaciones sobre las operaciones del Manchester City.
- **Sergio Agüero (Delantero):** Sergio Agüero, alias "El Kun Agüero", es uno de los mejores delanteros de la historia de la Premier League y el máximo goleador de todos los tiempos del Manchester City. El delantero argentino se unió al Manchester City en julio de 2011 tras jugar en el Atlético de Madrid. Durante la temporada 2018-2019, jugó un papel crucial en la campaña que conquistó el título del City, anotando 21 goles de liga y anotando en momentos clave. Conocido por su precisión en la definición, su rapidez de movimientos y su capacidad para marcar bajo presión, Agüero era una pesadilla para los defensas. Su consistencia a lo largo de los años consolidó su legado como leyenda del Manchester City y uno de los mejores goleadores de su generación. Trajo la pasión argentina al City y demostró su amor por el club hasta el final de su carrera.

- **Kevin De Bruyne (Centrocampista):** Kevin De Bruyne es el motor creativo del Manchester City, considerado uno de los mejores centrocampistas del mundo. Su visión, alcance de pase y capacidad para marcar el ritmo lo hacen indispensable en el sistema de Guardiola. Si bien la temporada 2018-2019 fue complicada para él debido a las lesiones, jugó un papel clave cuando estaba en forma, ayudando al City a conseguir su triplete nacional. Su capacidad para dar asistencias decisivas, marcar desde lejos y controlar el mediocampo lo convirtieron en una pieza clave del éxito del City. El centrocampista belga dejó una huella significativa en el fútbol inglés y demostró un instinto asesino en el Manchester City.
- **Aymeric Laporte (Defensa central):** Aymeric Laporte es uno de los defensas más importantes del Manchester City, conocido por su compostura con el balón, su visión táctica y su capacidad para salir desde atrás. Figura clave en la estructura defensiva de Guardiola, Laporte ha sido esencial en la lucha por el título del City durante la temporada 2018-2019. A medida que se desarrolla la crisis del estadio, sus preocupaciones girarán en torno a la seguridad de los jugadores, la reprogramación de partidos y el impacto de jugar en estadios desconocidos. Además, ante la posibilidad de que otros escándalos o investigaciones afecten la estabilidad del club, Laporte podría erigirse como una voz líder en el vestuario, defendiendo los intereses del equipo en medio del caos.
- **Ederson Moraes (Portero):** Ederson es uno de los porteros modernos más completos, conocido por su capacidad para atajar, su compostura bajo presión y su excepcional juego de pies. Al igual que su homólogo en el Liverpool, es un portero brasileño con un espíritu y una pasión por el fútbol que ha demostrado en el club desde su llegada en 2017. En la temporada 2018-2019, jugó un papel clave en la estabilidad defensiva del Manchester City, dejando su portería a cero en 20 ocasiones en la Premier League. Sus precisos pases largos y su capacidad para jugar como defensa extra le dieron al City una ventaja táctica, permitiéndoles dominar la posesión y construir desde atrás. Fue una figura crucial en el histórico triplete nacional del City.

- **Yaya Touré (Leyenda):** Yaya Touré es un exfutbolista marfileño que jugó como centrocampista y se convirtió en uno de los jugadores más influyentes del Manchester City. Se incorporó al club en 2010 y jugó un papel clave en su ascenso al poder en el fútbol inglés. Conocido por sus potentes carreras, su habilidad técnica y su liderazgo en el campo, Touré fue clave en el éxito del Manchester City, incluyendo su primer título de la Premier League en 2012, así como múltiples trofeos nacionales. Sus actuaciones, incluyendo un memorable gol de la victoria en la FA Cup en 2011, consolidaron su legado como uno de los mejores centrocampistas de la historia del club. Durante su etapa en el Manchester City (2010-2018), Touré ganó tres títulos de la Premier League (2011-12, 2013-14, 2017-18), una FA Cup (2010-11), dos EFL Cups (2013-14, 2015-16) y una FA Community Shield (2012). Sus contribuciones a la época dorada del Manchester City lo convirtieron en una leyenda del club y sigue siendo uno de los futbolistas africanos más respetados de todos los tiempos.

Procedimiento especial

Procedimiento especial:

J-GAI/Gol Gana

El fútbol no se detiene, ni siquiera en medio de una crisis. Para mantener la competitividad, relajar tensiones, lograr objetivos del equipo o incluso cerrar

acuerdos en el campo, se abre la Agencia Oficial de Partidos Amistosos **J-GAI (Goals Allergic Foundation)**, el único organismo autorizado por la FIFA para organizar encuentros extraordinarios entre equipos en el marco del comité. Esta agencia estará a cargo de recibir, evaluar y aprobar las solicitudes de partidos, asegurando que se jueguen en un ambiente justo y bajo condiciones acordadas por ambas partes, o eso se supone...

Para solicitar un partido, los equipos deberán redactar el documento Gol Gana que permitirá convocar encuentros amistosos con el equipo rival (Manchester City) u otros clubes de todo el mundo. Los delegados pueden proponer distintos formatos de partidos según sus necesidades, desde un amistoso clásico hasta un encuentro benéfico o de exhibición para cubrir las necesidades que tenga el club en dicho momento. La solicitud podrá ser enviada por un máximo de 2 delegados.

Las solicitudes serán enviadas a la mesa directiva por medio del siguiente documento **“La mano de Dios”**, escrito en físico en el mismo idioma en el que se

desarrolle el comité, siguiendo el siguiente formato:

Título del Documento: La mano de Dios #

Nombre del Partido: (Nombre creativo para promocionar el partido)

De: (Delegado(s) y equipo solicitante)

Para: (Equipo al que se invita)

Fecha del Partido: (Día/Mes/Año)

Tipo de Partido: (Explicar qué tipo de juego desean realizar: amistoso clásico, beneficencia, a puerta cerrada, etc.)

Cómo se va a jugar: (con qué dinámica se definirá el resultado del partido: Just Dance, Blackjack, etc.)

Representantes del Partido: (Delegados que participarán en el encuentro. No son exclusivamente los/las delegados(as) solicitantes)

Objetivo del Partido: (¿Qué esperan lograr con este partido? ¿Qué beneficios esperan obtener del partido?)

Firma: (Delegado(s) solicitante(s))

En caso de que se desee desafiar al otro bando (Liverpool), en el “Para” pueden especificar cuales delgados del otro bando esperan que representen a su bando en el encuentro. Si no se especifica, la agencia J-GAI será la encargada de decidir esto. Cuando se vayan a realizar los partidos contra otros equipos, J-GAI será la responsable de encontrar a los representantes de estos nuevos equipos.

Una vez enviada la solicitud, la Agencia J-GAI, será la encargada de revisar la propuesta. La agencia puede aceptar, rechazar o modificar el partido dependiendo del tipo de actividades propuestas, conflicto de fechas con partidos de la UEFA Champions League, la Premier League, o cualquier otro formato de competición.

*¿Qué se espera
del comité?*

¿Qué se espera del comité?

Como su Diputado, albergamos la profunda expectativa de que cada uno de ustedes asuma plenamente las importantes responsabilidades que se les han confiado. El objetivo primordial que converge en este comité no es otro que la consecución del prestigioso título de la Premier League. Este noble propósito se materializará mediante la manifestación de su creatividad, entusiasmo y dedicación.

Asimismo, anticipamos con confianza su capacidad para establecer sólidas alianzas estratégicas entre sus representaciones. Asimismo, prevemos la implementación de tácticas técnicas elaboradas y bien fundamentadas, y la ejecución de estrategias perspicaces que les permitirán sortear las complejidades de las diversas crisis con habilidad y discernimiento. Visualizamos la realización de negociaciones internas estructuradas y constructivas, un ejercicio diplomático que fomentará la armonización de diversas perspectivas y la consolidación de una visión unificada para el logro de nuestro objetivo común.

En cuanto al funcionamiento operativo de este comité, esperamos que al llegar el tercer día de debate, su dominio del procedimiento sea impecable, lo que les permitirá desenvolverse con fluidez y rigor en cada instancia. Con igual énfasis, aspiramos a que la documentación resultante de sus esfuerzos se distinga tanto por su considerable volumen como por su calidad intrínseca. Cada directiva, cada comunicado y cada enmienda debe ser un testimonio de su compromiso con la excelencia.

Sabemos que los delegados que abran la primera sesión no serán los mismos que cierren el modelo el último día. Diviértanse, ríanse y recuerden siempre que hay otro equipo (el Liverpool) con el mismo deseo de ganar, pero no con nuestra técnica, rendimiento ni dedicación. ¡De verdad, ganemos al Liverpool!

Quarmas



Quarmas:

- ¿Cuál será el principal contrincante del Manchester City a lo largo de la presente temporada?
- Para la fecha de inicio del comité ¿Cuál es la actual posición en la liga local y qué acciones harían falta para mejorarla?
- ¿Cuáles disputas y encuentros específicos han sido y serán vitales para el desarrollo de la temporada?
- Más allá de la Liga Premier ¿En cuáles otras competiciones deben pensar los apartados deportivos y financieros del club
- Cuáles son las tácticas dentro del campo de juego que han impulsado al equipo?
- ¿Qué estrategias por fuera del terreno de juego podrán beneficiar los objetivos del club?

Referencias



Referencias:

- Manchester City - Detailed squad 18/19 (Detailed view). (s. f.). Transfermarkt. https://www.transfermarkt.com/manchester-city/kader/verein/281/saison_id/2018/plus/1
- BBC Sport. (2019). Premier League top scorers: 2018/19 season. BBC Sport. <https://www.bbc.com/sport/football/48319838>
- Premier League. (2019). Season review: 2018/19. Premier League. <https://www.premierleague.com/history/season-reviews/210/report>
- ESPN. (2019). Premier League Table – 2018-19 Season. ESPN. https://www.espn.com/soccer/standings/_/league/eng.1/season/2018
- Clasificación Premier League 2018/2019- Estadísticas Inglaterra. (s. f.). Fichajes.com: Información Sobre los Fichajes y Actualidad del Mundo del Fútbol. <https://www.fichajes.com/inglaterra/premier-league/2018-2019/clasificacion>
- Datos y estadísticas de Man City - 2024/2025. (s. f.). Fichajes.com: Información Sobre los Fichajes y Actualidad del Mundo del Fútbol. <https://www.fichajes.com/equipo/manchester-city-fc/estadisticas>
- La Media Inglesa. (2019a, mayo 13). LAS 5 CLAVES DEL MANCHESTER CITY CAMPEÓN [Vídeo]. YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=tcb2sH9XS8Y>
- La Media Inglesa. (2019b, noviembre 9). LIVERPOOL-MANCHESTER CITY: LA NUEVA RIVALIDAD DE LA PREMIER LEAGUE [Vídeo]. YouTube. <https://www.youtube.com/watch?v=EzLp2LTjfGg>