GUÍA ACADÉMICA MONUA XV:
Subsecretaria General Adjunta de Crisis ADHOC

Temática: Secreta

Mesas directivas: Juan David Rincón Vázques & Francy Barragán

MONUA

Universidad de los Andes
Colombia

Índice

- *Cartas de presentación BOD 3*
- *Cartas de presentación SGAs 10*
- *Carta de bienvenida, Mesas directivas y direcotorxs de centro 13*
- *Introducción al comité ¿Qué es un Ad-hoc (GAU)? 18*
- *Contexto DDD 20*
- *¿Qué propone la reforma a la salud? 23*
- *Situación Actual 26*
- *¿Qué esperan del comité? (Quarmas) 29*
- *Bibliografía (referencias) 31*

Cartas de presentación BOD

Eimmy Romero,
Secretaria General de MONUA XV

Estimados delegados, delegadas y participantes,

Reciban un cordial saludo y la más cálida bienvenida a la nueva edición del Modelo de Naciones Unidas de La Universidad de Los Andes. Mi nombre es Eimmy Romero y tengo el honor de desempeñarme como Secretaria General en MONUA XV, liderando el equipo académico que ha preparado con esmero cada detalle de este evento.

Quisiera comenzar felicitándoles por aceptar el reto de participar en este espacio. El Modelo de Naciones Unidas es, ante todo, un escenario de

formación y crecimiento, donde el diálogo, la argumentación y el respeto por la diversidad de ideas se convierten en los pilares fundamentales para construir soluciones a los desafíos globales. Participar no es un reto sencillo, ya que implica semanas de preparación y estudio para enfrentarse a espacios donde compartirán con personas tan preparadas como ustedes, y donde pondrán en práctica y desarrollarán habilidades que, sin duda, los desafiaron y harán crecer.

Estos espacios de debate son esenciales porque nos permiten desarrollar una mirada crítica sobre el mundo, comprender la complejidad de las relaciones internacionales y, sobre todo, fortalecer habilidades que serán valiosas a lo largo de toda la vida: la comunicación efectiva, el pensamiento analítico y la capacidad de trabajar en equipo. Aquí, cada voz cuenta y cada intervención suma a la construcción colectiva de conocimiento.

Quisiera resaltar, especialmente para quienes participan por primera vez, que no importa si este es su primer comité o si ya cuentan con experiencia previa: siempre hay algo nuevo que aprender. Los errores, lejos de ser un obstáculo, son una oportunidad invaluable para el crecimiento personal y académico. Confíen en sus habilidades y permitan que cada experiencia, cada acierto y cada desacierto, les enseñe algo nuevo. En este modelo, el aprendizaje es un proceso continuo y todos estamos aquí para apoyarnos mutuamente.

Y para quienes ya tienen experiencia, los animamos a seguir aprendiendo y disfrutando de cada espacio que se les presente. Siempre existen nuevos retos donde pueden poner a prueba y fortalecer sus habilidades. Lideren con compromiso y pasión cada comité, y sigan inspirando a otros con su ejemplo. Recuerden que el verdadero liderazgo se construye día a día con perseverancia.

Nuestro equipo académico y logístico estará siempre dispuesto a acompañarlos y resolver cualquier inquietud que surja durante la conferencia. Les animo a aprovechar cada momento, a participar activamente y a disfrutar de esta experiencia única.
Agradezco profundamente su entusiasmo y compromiso. Estoy segura de que, juntos, haremos de esta edición un espacio memorable, lleno de aprendizajes, nuevas amistades y valiosas lecciones.

Después de 14 años de arduo trabajo y dedicación, MONUA XV llega cargado de esfuerzo y sorpresas para ustedes. Bienvenidos y bienvenidas! Les deseo el mayor de los éxitos y, sobre todo, un camino de crecimiento y descubrimiento.

Con aprecio y admiración,

Eimmy Romero
es.romero@uniandes.edu.co
#StoriesThatInspireChange
#MONUAXV

Laura Cediel,
Subsecretaria General de MONUA XV

Estimados asistentes,

Es un placer para mí darles la bienvenida al Modelo de Naciones Unidas de La Universidad de Los Andes, una conferencia organizada por la junta de la decimoquinta edición del Modelo, que durante los últimos quince años de trayectoria realizando esta simulación, hemos trabajado por cumplir los más altos estándares del circuito colombiano e internacional. Orgullosamente puedo decir que hacer parte de esta experiencia como la Subsecretaria General, es un privilegio, que me permite enaltecer las voces de cada uno de los y las delegadas de nuestra conferencia, demostrando que nuestras historias inspiran un cambio.

Esta conferencia es una oportunidad única para que estudiantes de diversas instituciones se reúnan y exploren las complejidades del sistema internacional, promoviendo el diálogo y la cooperación entre naciones. Asimismo, en este evento, tendrán la oportunidad de participar en debates globales, abarcando distintos ámbitos que motivan el pensamiento crítico de los jóvenes a nivel mundial, en MONUA proponemos que cada uno de nuestros participantes encuentren ese lugar que quieren cambiar, y así desarrollar ideas que permitan generar mejoras en nuestro sistema, mejorando cada vez el lugar donde vivimos.

Nuestro objetivo es fomentar un ambiente de aprendizaje y crecimiento personal, donde puedan desarrollar habilidades diplomáticas y de resolución de conflictos, asimismo, buscamos que cada uno de los asistentes conozcan más sobre los pilares que rigen nuestra conferencia, siendo estos la rigurosidad académica y el bienestar para todas y todos los presentes.

Durante esta jornada, esperamos que se sientan parte de la comunidad uniandina, una comunidad comprometida con el aprendizaje, las políticas internacionales, el desarrollo de actividades de alto impacto, tanto académico, como personal, manteniendo la competitividad y la pedagogía en un solo espacio. Nuestro equipo ha trabajado arduamente para asegurar que esta experiencia sea enriquecedora y memorable para todos y todas, desde los delegados, los sponsors, nuestro staff y demás presentes. Cada uno de ustedes tiene algo por hacer y MONUA es el espacio para desarrollar sus ideas y llevarlas al límite. Si tienen alguna duda o necesitan asistencia, no duden en hacerlo saber.

Estamos aquí para apoyarlos en todo momento, contamos con un staff capacitado, quienes les brindarán una de las mejores experiencias dentro del circuito.

Agradezco su participación y compromiso con este modelo. Los invitamos hacer parte del legado del Modelo de Naciones Unidas de La universidad de Los Andes, siendo inspiración para generar cambios, mediante sus acciones, porque todas importan. Espero que disfruten de esta experiencia y que quede en su memoria para siempre.

Atentamente,

Laura Cediel
l.cediel2@uniandes.edu.co
#StoriesThatInspireChange
#MONUAXV

Santiago Jaimes,
Director General MONUA XV

“El verdadero líder no es aquel que solo interpreta el presente, sino quien, con profundo conocimiento del pasado, es capaz de anticipar y moldear el futuro”. Esta reflexión de Henry Kissinger, plasmada en su obra Liderazgo: Seis estudios sobre estrategia mundial, no podría resonar más con el espíritu de lo que significa ser parte del Modelo de Naciones Unidas de la Universidad de los Andes.

Hoy más que nunca, el mundo necesita líderes valientes, con carácter, memoria histórica y visión de futuro. Necesitamos jóvenes que comprendan que las decisiones del presente están ancladas en procesos pasados, pero que, al mismo tiempo, tienen el poder de construir realidades nuevas. Ustedes, quienes hoy se reúnen en este espacio de diálogo y confrontación constructiva, son precisamente ese tipo de líderes.

Mi nombre es Santiago Jaimes y tengo el honor de servir como el 15° Director General de MONUA. Esta edición representa no solo una continuidad institucional, sino una renovación profunda del compromiso que tenemos con la formación de liderazgos éticos, informados y transformadores. Agradezco

profundamente que hayan decidido aceptar este reto; su presencia hace posible esta experiencia.

Detrás de esta edición hay meses de trabajo meticuloso, de preparación logística rigurosa y de un equipo que ha entregado cuerpo y alma para que ustedes no solo debatan, sino vivan. Desde el instante en que crucen nuestras puertas, podrán contar con un entorno seguro, organizado y humano, pensado hasta en el más mínimo detalle para que se concentren plenamente en el aprendizaje y la construcción colectiva.

Contarán con el acompañamiento permanente del área de Bienestar, así como con un equipo académico y logístico dispuesto a garantizar que cada sesión, cada espacio y cada momento estén a la altura de sus expectativas. Sabemos que los estándares que ustedes traen son altos, y eso no solo nos motiva: nos honra. Esperamos estar a la altura de su talento, disciplina y pasión.

Y esto es apenas el comienzo. Les esperan días de sorpresas, actividades inolvidables, espacios de encuentro y, sobre todo, una experiencia de formación que va más allá del debate. MONUA no es solo una simulación; es un punto de inflexión.
Por eso, hoy los invito a dar lo mejor de sí. No se limiten a representar a un país: atrévanse a liderar una visión. No teman al error: abrácenlo como parte del crecimiento. No se conformen con ganar un premio: busquen dejar huella.

Bienvenidos a MONUA 2025. El futuro se construye hoy, y empieza con ustedes.
Con admiración y compromiso,

Santiago Jaimes
s.jaimesb2@uniandes.edu.co
#StoriesThatInspireChange
#MONUAXV

Cartas de presentación SGAs

MONUA

Universidad de los Andes
Colombia

Samuel Escallón,
SGA de Crisis MONUA XV

Hola a todxs, soy Samuel Escallón, aunque en este mundo se me conoce más como Esca. Soy estudiante de quién sabe qué semestre de Ciencia Política en la Universidad Nacional de Colombia y seré uno de sus SGA's para esta edición de MONUA.

Lo que más deseo para la SGA y el modelo es que dejen volar su imaginación, se permitan descubrir sobre temas nuevos y se diviertan, todo esto en el espacio más seguro posible. Conozco desde hace dos años los comités de crisis y comprendo plenamente que a veces seguir las dinámicas o intentar innovar puede dar algo de pena, así que si les ayuda de algo, confesaré que a mis 21 años no sé montar en bicicleta y no tengo planeado aprender pronto.

Sepan que pueden contar conmigo para cualquier asunto referente al modelo, los comités, chistes malos, chistes buenos, solo chistes, no importa, estoy a su total disposición. Éxitos y bendiciones.

Att. Esca
samrodriguezes@unal.edu.co

Santiago López,
SGA de Crisis MONUA XV

“Para que algo sea especial solo hay que creer que es especial”
- Kung fu Panda

Hola a todos y todas, mi nombre es Santiago López, aunque en este MUNdo se me conoce más como Google. Soy estudiante de Ciencia Política en la poderosísima Universidad Nacional de Colombia y no pregunten por el semestre que ni yo sé. Para esta edición de MONUA seré uno de los SGA’s de crisis junto a mi otro hemisferio del cerebro.

Estos comités han sido pensados con un objetivo, atraer la gente más creativa y con ideas más randoms posibles. Creo que si bien he estado varios años en el circuito (más de los que me gustaría) y he pasado por varios comités, en todos he intentado poner algo de mi kokoro, y estos claramente no son la excepción. Son comités que están hechos para aprender, para desafiar, claramente para competir, pero desde luego para convivir, porque creo firmemente que el ejercicio de los modelos de naciones unidas va más allá de solo construir gente con habilidades blandas o con formación académica, está en formar una comunidad de gente con un potencial enorme en diferentes campos, y que bello ha sido para mi desde este espacio con chistes buenos, espacio con chistes malos, espacio sin chistes, chistes sin chiste; llamado crisis, sentir que he podido conseguirlo.

Espero que cualquier duda que puedan tener sobre los comités, aporte, reclamo o declaración de guerra la puedan manifestar con total confianza por mi correo, estaré abierto a escucharlxs en lo que se requiera. Sin más que agregar bienvenidxs a MONUA 2025.

santiagoslcgoo@gmail.com

Carta de bienvenida,

Mesas directivas y direcotorxs de centro

MONUA

Universidad de los Andes
Colombia

Carta de bienvenida,
Mesas directivas

Juan David Rincon,
Mesa Ad-hoc MONUA XV

Holaaa a todos y todas, mi nombre es Juan David Rincón, y pues soy básico así que diganme Juanda. Soy estudiante de Ciencia Política y economía de la Universidad del Rosario, como fun fact amo mi universidad y estoy muy orgulloso de ser rosarista. En esta edición de MONUA tengo el placer de acompañarlos como mesa directiva en el misterioso, intrigante, pero fascinante ADHOC.

Como bien les dije soy amante de mi universidad, y por ende me meto en todo lo que puedo todo el tiempo, el consejo, semilleros, pero desde primer semestre me encariñe muchísimo con el mundo MUN. Para mí el mundo MUN, pero, en especial crisis es algo extraordinario, donde uno no solo se pone a prueba como delegado, sino donde uno busca superarse día a día como persona, y claro, todos nosotros vamos en busca de un premio y de sobresalir lo más que podamos en nuestros comités, sin embargo, con el tiempo descubrí que lo más importante es que en estos lugares es donde te encuentras a ti mismo y que lo más satisfactorio del mundo MUN es poder impactar a otros, dejar tu legado.

Es por eso que me emociona muchísimo poder ser mesa directiva, porque quiero dejar un legado y ver el crecimiento de todas y todos los que vayan a ser astronautas, o que quizás vayan a ser algún protagonista de un anime super famoso, o quien sabe, de pronto personaje super extravagante de un reality show, en fin, eso es una preocupación para los ustedes del futuro. Estoy muy dispuesto a ayudarlos en todo lo que necesiten, por ende, no duden en escribirme si tienen alguna duda.

juandav.rincon@urosario.edu.co

Francy Barragán,
Mesa Ad-hoc MONUA XV

Hola a todos y todas, soy Francy Barragán, pero con toda la confianza me pueden decir Fran, Soy estudiante de Ciencia Política y Estudios globales en la universidad de Los Andes y en esta edición de MONUA tengo el placer de acompañarlos como parte de su mesa directiva, espero que juntos disfrutemos de este misterio. Creo firmemente que un buen MUN no se trata solo de competir, sino de aprender, de desafiar nuestras propias ideas y de construir recuerdos (y crisis, literalmente). Aquí no solo estamos formando delegados, estamos creando vínculos de personas con un potencial enorme en distintos ámbitos.

Amo las crisis y espero que ustedes puedan disfrutarlo tanto como lo haremos nosotros, así que cualquier duda,pregunta, sugerencia, o lo que sea o necesiten no duden en ponerse en contacto conmigo, estaré super pendiente de lo que necesiten. Recuerden que estamos aquí para hacer de MONUA una experiencia épica e inolvidable.
“A veces, la persona que menos esperas puede hacer la diferencia.”

fj.barragan@uniandes.edu.co

DIRECTORXS DE CENTRO

NOTA: LES PEDIMOS LEER TODA LA GUÍA JUJUJU
¡Yahallo!,

Somos Laura Monzón y Sebastián Sandoval y seremos sus directores de centro de estrategia para esta edición de MONUA... y su inigualable ad hoc. De ustedes esperamos la mayor creatividad posible, junto con una construcción de mundo impecable... pero ante todo, que salgan diciendo que: ¡las risas no faltaron! Nos presentaremos brevemente.

Soy Laura Gabriela Monzón Valderrama, estudiante de Relaciones Internacionales y Analitica de Datos de la Universidad del Rosario. Amo las películas, los gatos y todo lo tierno (y sangriento). Los que me conocen pueden decir que soy la personificación del color rosa (piensen el sticker de amor y brillitos, esa soy yo). Soy amante de la creatividad y tomó con gran orgullo las veces que me han llamado loca dentro del circuito. Mi película favorita es But I'm a Cheerleader (tan colorida como yo) o El Conjuro. No tengo pruebas pero tampoco dudas de que Sebas va a crecer a ser Jake Peralta, pero dejaré que ustedes sean los jueces de eso.

Y yo Sebastián Sandoval Rodríguez, estudiante de Jurisprudencia y Administración de Negocios Internacionales en la Universidad del Rosario. MONUA fue el primer modelo en el que participé, y me emociona, como siempre, el poder participar en este evento. Soy fan del ánime, del city pop y de la Panna Cotta. Particularmente destaco un buen storytelling junto con profundidad en las directivas. Mi color favorito es el vinotinto y me gusta vestir con pantalones de pana. Como dato adicional, mi película favorita es La Vida de los Otros (pese a ser brony)... tengo la impresión de que Lau podría ser Aishi Ayano, pero ustedes deberían confirmarmelo.

Hemos desarrollado este comité para que puedan ejercer el presidium de sus vidas, y puedan explotar todo ese ego o alter ego que tienen por dentro. Esperamos que como buenos delegados de crisis necesiten de un Kronk hace pan.

Estoy muy emocionada por ver todas las ideas locas, las traiciones, y muchas más cosas que harán esto. Y yo de verlos sufrir con directivas ;3.

Ad Astra Abyssosque

Laura Monzón
Codirectora de Centro de Estrategia
lauramonzon2003@gmail.com

Sebastián Sandoval
Codirector de Centro de Estrategia
sebsandovalrodriguez@gmail.com

Introducción al comité

¿Qué es un Ad-hoc (GAU)?

MONUA

Universidad de los Andes
Colombia

Introducción al comité
¿Qué es un Ad-hoc (GAU)?

Ad-hoc en latín según la Real Academia Español, literalmente significa “Para esto”(ASALE & RAE, n.d.). Sin embargo, en el mundo de los MUN, un Ad-hoc es un comité donde no conoces ni tu asignación ni el tema hasta el primer día de debate, y tienes entre 15-20 minutos para investigar. Su grado de complejidad radica en que, más allá del conocimiento, sobresale son las habilidades de los delegados, en especial, la capacidad tanto de improvisación como de resolución de problemas.

Ahora, MONUA se identifica por inspirar y trascender todos los ámbitos que toca, entre ellos, el caótico mundo de crisis, es por ello que este año se quiere hacer de este AD-HOC una mixtura de crisis y la estructura de comité del senado colombiano alrededor de una de las polémicas más grandes en Colombia en los últimos años, la reforma a la salud.

Contexto DDD

MONUA

Universidad de los Andes
Colombia

Contexto DDD

¿Qué es el senado?

El Senado de la República es una de las dos cámaras que conforman el Congreso de Colombia, junto con la Cámara de Representantes. Es un órgano legislativo de carácter nacional que representa al conjunto del pueblo colombiano y tiene como principales funciones la elaboración de leyes, el control político al gobierno, y la aprobación de reformas constitucionales, entre otras. Está compuesto por 108 senadores, elegidos por voto popular para un periodo de cuatro años. De estos, 100 son elegidos por circunscripción nacional, 2 representan a las comunidades indígenas y 5 forman parte del llamado Estatuto de la Oposición y el Acuerdo de Paz (3 para el partido Comunes y 2 para el segundo en las presidenciales).

El Senado tiene atribuciones específicas, como juzgar al Presidente de la República en casos de acusaciones presentadas por la Cámara, aprobar los

ascensos militares en los más altos rangos, y autorizar el tránsito de tropas extranjeras por el territorio nacional.

Además, cumple una función crucial en la ratificación de tratados internacionales y en el análisis de reformas a la Constitución. Por su carácter nacional, los senadores no representan departamentos ni regiones específicas, lo que lo diferencia de la Cámara, que sí tiene representación territorial. En conjunto, el Senado desempeña un papel clave en el equilibrio de poderes y en la democracia colombiana.

Para que el Senado de Colombia impulse una reforma al sistema de salud, primero se debe presentar un proyecto de ley que proponga los cambios específicos. Este proyecto puede ser propuesto por el Gobierno, por uno o varios senadores, o por iniciativa ciudadana. Una vez radicado, el proyecto es asignado a una comisión constitucional permanente. En este caso, normalmente la Comisión Séptima, que trata temas de salud, es donde se discute y vota en primer debate. Si es aprobado, pasa a discusión en plenaria del Senado, donde se realiza un segundo debate y votación.

Si el proyecto supera el trámite en el Senado, debe continuar su curso en la Cámara de Representantes, donde sigue el mismo procedimiento: primer debate en comisión y segundo en plenaria. En total, el proyecto debe ser aprobado en cuatro debates. Si ambas cámaras aprueban el texto sin cambios, pasa a sanción presidencial; si hay modificaciones, se debe conciliar un texto común. Una vez sancionada por el presidente, la reforma entra en vigor. Si la reforma implica cambios constitucionales —por ejemplo, redefinir el derecho a la salud—, el procedimiento es más exigente: requiere ocho debates y mayorías calificadas.

¿Qué propone la reforma a la salud?

MONUA

Universidad de los Andes
Colombia

¿Qué propone la reforma a la salud?

Este año se presentó en el Congreso una reforma al sistema de salud promovida por el gobierno de Gustavo Petro (radicada por segunda vez en septiembre de 2024 y debatida durante los primeros meses de 2025). Su propuesta, que abarcaba unos 150 artículos, giraba en torno a:

1. Eliminar la intermediación de las EPS y fortalecer el rol del Estado, proponiendo que las EPS se transformaran en “gestoras de salud”, con la ADRES y el Estado asumiendo directamente la administración de recursos y los pagos de las instituciones prestadoras.

2. Fortalecimiento de la atención primaria, con creación de Centros de Atención Prioritaria en Salud (CAPS) y un Plan Nacional de Salud Rural, para mejorar cobertura en zonas apartadas.

3. Formalización del talento humano, mediante un Registro Nacional unificado para profesionales de la salud y protocolos técnicos para contratación en hospitales públicos.

Sin embargo, el proyecto enfrentó crítica por su viabilidad fiscal poco clara. El Ministerio de Hacienda estimó costos del orden de 105 billones de pesos para 2025 y acumulados cercanos a 144 billones hacia 2033, señalando déficit estructural si no se recordaban otros rubros presupuestales. Esto provocó oposición técnica de partidos como el Conservador y el Centro Democrático, y preocupaciones expresadas por la Defensoría del Pueblo sobre la sostenibilidad financiera.

En abril de 2025, la Comisión Séptima del Senado terminó archivando definitivamente la iniciativa con 9 votos a favor del archivo y 5 en contra, evidenciando la falta de consenso político y las dudas en torno al financiamiento y al modelo propuesto.

Situación Actual

MONUA

Universidad de los Andes
Colombia

Situación Actual

En una sesión extraordinaria a mitades de agosto, dada por la alineación de 47 estrellas, una leguleyada de Armando Benedetti y un irrespeto sin precedentes de la ley quinta se volvió a proponer debatir la reforma a la salud.

Tras el archivo de la reforma a la salud en abril de 2025, el Gobierno nacional, en concertación con varios sectores políticos moderados, decide presentar una versión revisada del proyecto en julio. Esta nueva propuesta incorpora ajustes clave a las preocupaciones expresadas anteriormente: en lugar de eliminar completamente las EPS, se plantea una transformación gradual que mantenga su operación bajo estrictos estándares de eficiencia y control estatal, permitiendo una transición más ordenada del sistema actual hacia uno con mayor liderazgo público.

El proyecto actualizado también reduce el impacto fiscal inicial, gracias a una implementación escalonada de los nuevos Centros de Atención Prioritaria en Salud (CAPS) y la digitalización de la gestión de recursos mediante la ADRES. Con estos cambios, el Ministerio de Hacienda emite un concepto más favorable sobre la viabilidad económica de la iniciativa. En respuesta, varios senadores de la Alianza Verde, el Partido Liberal y sectores independientes

manifiestan apertura al debate, lo que permite que la propuesta sea agendada para discusión en la Comisión Séptima del Senado en agosto de 2025. Allí comienza nuevamente el trámite legislativo con un ambiente político más receptivo y enfocado en lograr consensos.

Además, la nueva reforma incluye puntos esenciales tales como:

- Porro subsidiado por el Estado.
- Expendio gratuito en bom bom bumes en hospitales.
- Pena capital por falta de pagos en medicina prepagada.
- Creación subsidiaria del ministerio de la abuela.
- Millas redimibles en servicios gratuitos de las EPS's restantes.
- Integración de ambulancias en UBER, DIDI y demás aplicaciones de movilidad.
- Validación de recetas médicas de tiktok.
- Licencia médica por tusa.
- Agendamiento de citas médicas de astrología y reiki.
- Cobertura universal de aguapanela.

¿Qué esperan del comité? (Quarmas)

MONUA

Universidad de los Andes
Colombia

Quarmas

- *¿Qué pan hace Kronk?*
- *¿Cuántos SGAs de MONUA hacen falta para cambiar un bombillo en una habitación oscura?*
- *¿Cree usted que la película Cónclave es vital para la próxima elección de papa en el Vaticano?*
- *¿Sasaki Kojirō fue un mejor espadachín que Musashi Miyamoto?*
- *¿Cree que el mito de la serie Glee tiene una repercusión en el mundo del entretenimiento actual?*
- *¿Cuál es la mejor generación de Pokémon, y por qué es la cuarta?*
- *¿Cuál es el SGA de crisis más guapo?*
- *¿Cuál es el SGA de crisis más gracioso?*

Bibliografía
(referencias)

MONUA

Universidad de los Andes
Colombia

Bibliografía (referencias)

- *Copesa, G. (2013, 3 febrero). Baltimore gana 34-31 a San Francisco y es campeón del Super Bowl XLVII. Deportes | LA TERCERA. https://web.archive.org/web/20160305030011/http://www.latercera.com/noticia/deportes/2013/02/656-507265-9-baltimore-gana-3431-a-san-francisco-y-es-campeon-del-super-bowl-xlvii.shtml*
- *DrossRotzank. (2019, 29 mayo). Backrooms ~ Los cuartos de atrás [Vídeo]. YouTube. https://www.youtube.com/watch?v=DhMQhvzZxb8*
- *Esca. (s. f.). Spotify. https://open.spotify.com/user/31izj7sw67wencetheaydjfr5ohu?si=a5ddf8ff92534578*
- *Jairo. (s. f.). Divercity, donde todo niño juega a ser grande | Absolut Colombia. https://web.archive.org/web/20100125234340/http://www.absolut-colombia.com/divercity-donde-todo-nino-juega-a-ser-grande/*
- *Kane Pixels. (2022, 7 enero). The backrooms (Found footage) [Vídeo]. YouTube. https://www.youtube.com/watch?v=H4dGpz6cnHo*
- *McDonald's menú: Nuestro menú completo | McDonald's. (s. f.). https://www.mcdonalds.com/us/es-us/full-menu.html*
- *Monroy, É. (2024, 18 junio). ViX y RCN confirman segunda temporada de La casa de los famosos Colombia en 2025. PRODU. https://www.produ.com/paises/noticias/vix-y-rcn-confirman-segunda-temporada-de-la-casa-de-los-famosos-colombia-en-2025/*
- *QS International. (s. f.). University of Pennsylvania. Top Universities. https://www.topuniversities.com/universities/university-pennsylvania*